

Lunchwebinar

# Schijnzelfstandigheid in de zorg

13 mei 2025

Aard Jan Voortman & Teunis van den Berg



## Inzet zzp'ers: huidige situatie

- ▶ Het aantal zzp'ers in de zorg daalt flink door strengere handhaving. In februari 2025 waren er 700 zelfstandigen minder (KvK, 5-3-2025)
- ▶ Kamervragen en antwoorden van de ministers van VWS en SZW van 4 april 2025 naar aanleiding van RTL uitzending
- ▶ Zorginstellingen proberen volop zzp'ers in loondienst te trekken (NOS, 3-5-2025)
- ▶ CBS bericht 8-5-2025, "CBS meet tienduizenden zzp'ers minder na handhaving wet"
- ▶ Nieuwsuur 11-5-2025, "Steeds meer zzp-ers claimen een arbeidsovereenkomst"



# Indicatie schijnzelfstandigheid

## De werkzaamheden...

1. worden door opdrachtgever bepaald en de werkwijze en de werktijden worden bepaald door opdrachtgever.
2. worden gedurende langere tijd uitgevoerd.
3. zijn gelijk aan die van vaste werknemers.
4. zijn structureel onderdeel van de organisatie van opdrachtgever.
5. kunnen niet zonder toestemming van de opdrachtgever worden overgedragen.
6. hebben een vaste vergoeding per uur (of per maand) en is vergelijkbaar met het salaris van werknemers voor gelijksoortig werk.
7. hebben weinig risico . Bijvoorbeeld omdat de werkgever/opdrachtgever de kosten draagt als het werk niet goed wordt uitgevoerd.
8. vallen onder een 'inspanningsverplichting'. Dit betekent dat hij/zij niet rechtstreeks wordt afgerekend op een bereikt resultaat.



# Wet DBA: een tijdlijn

2016

- ▶ Invoering Wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties (DBA)
- ▶ Handhavingsmoratorium

2021

- ▶ Introductie kwaadwillendheid en aanwijzingen
- ▶ Webmodule beoordeling arbeidsrelatie

2023

- ▶ Deliveroo-arrest

2024

- ▶ Modelovereenkomst 'vrije vervanging' niet meer goedgekeurd door de Belastingdienst

2025

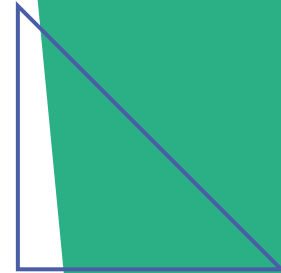
- ▶ Einde handhavingsmoratorium
- ▶ Handhaving "light" (wel naheffing, geen boetes)
- ▶ Uber-arrest

2026

- ▶ Wet VBAR?
- ▶ Reguliere handhaving incl. boetes

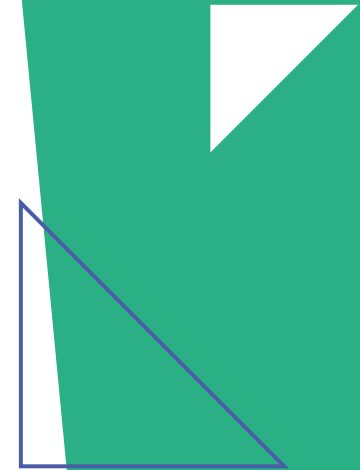
# Beoordelingscriteria Deliveroo

1. (i) de aard en (ii) duur van de werkzaamheden
2. (i) de wijze waarop de werkzaamheden en (ii) de werktijden worden bepaald
3. (i) de inbedding van het werk en (ii) degene die de werkzaamheden verricht in de organisatie van de opdrachtgever
4. het al dan niet bestaan van een verplichting het werk persoonlijk uit te voeren
5. de wijze waarop de contractuele regeling van de verhouding van partijen is tot stand gekomen
6. (i) de wijze waarop de beloning wordt bepaald en (ii) waarop deze wordt uitgekeerd
7. de hoogte van deze beloningen
8. de vraag of degene die de werkzaamheden verricht daarbij commercieel risico loopt
9. of degene die de werkzaamheden verricht zich in het economisch verkeer als ondernemer gedraagt of kan gedragen.



# Uber-arrest – 21 februari 2025

- ▶ Extern ondernemerschap (gezichtspunt 9 uit het Deliveroo-arrest) telt net zo zwaar en is gelijkwaardig aan de andere criteria zoals 'inbedding'. Er is geen rangorde tussen de criteria
- ▶ Hetzelfde type werk kan door zowel een werknemer als een zelfstandige naast elkaar gedaan worden. Het is dus niet mogelijk om puur op basis van een functie of type werk te bepalen of iemand zelfstandige/werknemer is
- ▶ Ook omstandigheden die buiten de werkrelatie liggen, zijn relevant voor de weging of iemand wel/niet zelfstandige is



# Handhavingsplan arbeidsrelaties 2025

- ▶ Sinds **1 januari 2025** handhaaft de Belastingdienst weer op de juiste kwalificatie van arbeidsrelaties, zonder de werking van het handhavingsmoratorium. De focus ligt op de opdrachtgever binnen de loonheffingen.
- ▶ De Belastingdienst kan weer direct correctieverplichtingen en naheffingsaanslagen opleggen. Daarbij gaat de Belastingdienst niet verder terug dan 1 januari 2025, tenzij er sprake is van kwaadwillendheid of van een aanwijzing die de Belastingdienst voor die datum heeft gegeven en die niet is opgevolgd.
- ▶ In 2025 worden geen boetes opgelegd voor de onjuiste kwalificatie van arbeidsrelaties.

# Risico's voor de opdrachtgever als achteraf sprake is van een AOK

- ▶ Ontslagbescherming
- ▶ Arbeidsvoorwaarden van toepassing
- ▶ Loondoorbetaling bij ziekte
- ▶ Vakantiedagen
- ▶ Navordering van pensioenpremies
- ▶ Naheffing door de Belastingdienst



## Financiële risico's als zzp'er als werknemer wordt gezien

|                                                 |                  |                   |                    |                   |
|-------------------------------------------------|------------------|-------------------|--------------------|-------------------|
| <b>Loon (gefactureerde omzet)</b>               | <b>€ 60.000</b>  |                   |                    |                   |
|                                                 | <b>Variant I</b> | <b>Variant II</b> | <b>Variant III</b> | <b>Variant IV</b> |
| Enkelvoudig anoniementarief loonheffing (52%)   | 0                | € 31.200          | 0                  | 0                 |
| Gebruteerd anoniementarief loonheffing (108,3%) | 0                | 0                 | € 64.980           | € 64.980          |
| Premie werknemersverzekeringen (20%)            | € 12.000         | € 12.000          | € 12.000           | € 12.000          |
| Vergrijpboete (25%)                             | 0                | 0                 | 0                  | € 19.245          |
| <b>Totaal</b>                                   | <b>€ 12.000</b>  | <b>€ 43.200</b>   | <b>€ 76.980</b>    | <b>€ 96.225</b>   |

# Varianten inhuur en risico's

- ▶ Zzp rechtstreeks
- ▶ Zzp via eigen BV
- ▶ Zzp via een Vof of maatschap
- ▶ Zzp via bemiddelingsbureau
- ▶ Zzp via tussenkomst- of uitzendbureau
- ▶ Uitzendkrachten via payroll- of uitzendbureau

**Let op risico inlenersaansprakelijkheid!**

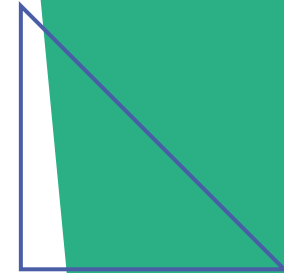


## Praktische tips

- ▶ **Gebruik – door de Belastingdienst – goedgekeurde modelovereenkomsten**
- ▶ **Documenteer het ondernemerschap van de zzp-er**
- ▶ **Advies aan opdrachtgevers: neem een verhaalbeding voor de loonheffing/premies volksverzekeringen op in de overeenkomst**
- ▶ **Stel de feitelijke werksituatie vast en wees alert op btw-risico's**
- ▶ **Denk mee over alternatieven om btw-druk op personeelskosten te beperken**

# Oplossingsrichtingen btw bij inzet PNIL

- ▶ Pot- of poolovereenkomsten
- ▶ Onderaanneming van een zorgprestatie
- ▶ Uitlenen van personeel als nauw met zorg samenhangend
- ▶ Structurele detachering
- ▶ Kosten voor gemene rekening
- ▶ Fiscale eenheid btw



# Vragen?



**Aard Jan Voortman**

Telefoon: 06-83069094

E-mail: [aardjan.voortman@moore-mkw.nl](mailto:aardjan.voortman@moore-mkw.nl)



**Teunis van den Berg**

Telefoon: 06-12536627

E-mail: [teunis.vandenberg@moore-mkw.nl](mailto:teunis.vandenberg@moore-mkw.nl)



**MOORE MKW**



Accountants  
Advisers