

Moore MKW

Jaarverslag 2023



MOORE MKW



Samen
Toekomstbestendig

Inhoudsopgave

Bestuursverslag over 2023	4
Bericht van de Raad van Commissarissen	20
Geconsolideerde jaarrekening	22
Geconsolideerde balans per 31 december 2023	24
Geconsolideerde winst- en verliesrekening over 2023	26
Geconsolideerd kasstroomoverzicht over 2023	28
Geconsolideerde grondslagen voor waardering en resultaatbepaling	32
Toelichting op de geconsolideerde balans	40
Toelichting op de geconsolideerde winst- en verliesrekening	50
Enkelvoudige jaarrekening	55
Enkelvoudige balans per 31 december 2023	56
Enkelvoudige winst- en verliesrekening over 20 februari 2023 t/m 31 december 2023	57
Algemene grondslagen voor de opstelling van de enkelvoudige jaarrekening	58
Toelichting op de enkelvoudige balans per 31 december 2023	59
Niet in de balans opgenomen	61
Overige gegevens	62
Overige toelichting	64
Overige gegevens	65



Bestuursverslag over 2023

Coöperatie Moore MKW

Voorwoord

Het jaar 2023 stond in het teken van de fusie tussen Moore MTH Holding en KroeseWevers Holding BV. Deze fusie heeft geleid tot een nieuwe Coöperatie Moore MKW. Met meer dan 900 medewerkers en een omzet van ruim € 100 miljoen. We zijn ervan overtuigd dat we met deze fusie belangrijke stappen hebben gezet in onze toekomstbestendigheid. We zien mede hierdoor de toekomst met vertrouwen tegemoet.

Toetreding Nieuwe Partners

Met ingang van 1 januari 2023 hebben we drie nieuwe partners verwelkomd: Alexander Derksen, Bert Flokstra en Rick Ikink. Zij zijn werkzaam als externe accountants in onze Auditpraktijk. Door de aansluiting van UNP in Assen zijn ook Jan Ningo Dijk en Coen van den Berg toegetreden tot de directie.

Interne communicatiecampagne en fusiefeest voor medewerkers

Onze medewerkers zijn ons grootste goed. Om hen goed te informeren over de fusie en wat dit voor hen betekende, hebben we een interne communicatiecampagne opgezet. Hiermee wilden we niet alleen informeren, maar ook betrokkenheid en verbinding creëren. Onze collega's werden onder andere via digitale live-updates op de hoogte gehouden van organisatie gerelateerde ontwikkelingen. Daarnaast werden updates per e-mail verstuurd om hen tijdig te informeren. De fusie werd op diverse momenten gevierd. Het hoogtepunt was ons fusiefeest genaamd Pop-fest, dat op 16 november 2023 plaatsvond.

Convernerancestructuur neergezet en RvC aangesteld

Om duidelijkheid, overzicht en structuur te creëren, hebben we na bekendmaking van de fusie allereerst gewerkt aan de vorming van de governancestructuur. Hierin is vastgelegd wie welke functie/rol inneemt en waarvoor verantwoordelijk is. Tegelijkertijd is aan een strategie voor Moore MKW gewerkt om aan onze toekomstbestendigheid te werken. In dit kader zijn 4 strategische pijlers gedefinieerd:

- ▶ **Pijler 1:** Mensen op 1
- ▶ **Pijler 2:** Adaptief organiseren
- ▶ **Pijler 3:** Kwaliteit, digitaliseren en innoveren
- ▶ **Pijler 4:** Duurzame impact maken

Benoeming RvC

Het vormen van een Raad van Commissarissen was een belangrijke stap in de strategische koers van Moore MKW. De RvC bewaakt de belangen van de organisatie, aandeelhouders en andere belanghebbenden, ziet toe op het beleid van de directie en adviseert bij strategische beslissingen. Na het vaststellen van de governancestructuur zijn we dan ook begonnen met de werving van de RvC, in samenwerking met een gespecialiseerd kantoor. In maart 2024 is de RvC benoemd, bestaande uit:

- ▶ **John van der Starre:** voorzitter
- ▶ **Floor Verhaaf:** focus op HR en de mens
- ▶ **Sergej Berendsen:** kennis over verandermanagement, IT en de financiële sector

De expertises van de leden zijn zorgvuldig gekozen om een mix van vaardigheden en ervaring binnen de RvC te waarborgen. Wij zijn erg blij met en dankbaar voor hun komst.

Onze cultuur

Door een fusie komen verschillende culturen samen. Het is daarom belangrijk om, in het kader van duidelijkheid en eenwording, samen een gewenste toekomstige cultuur te vormen. En hoe kan dat beter dan met onze mensen? Zij zijn immers onze toekomst. Op basis van dit gedachtegoed hebben wij samen met onze medewerkers een gewenste cultuur vastgesteld voor Moore MKW en daarbij passende kernwaarden en gedragingen gedefinieerd. Dit proces heeft geleid tot de volgende vijf kernwaarden:

- ▶ Teamwork
- ▶ Plezier
- ▶ Balans
- ▶ Persoonlijke ontwikkeling
- ▶ Professionaliteit

Harmonisatie van arbeidsvoorwaarden

In 2023 hebben we de arbeidsvoorwaarden van de drie organisaties (Moore MTH, KroeseWevers & UNP) geharmoniseerd. Een gezamenlijke adviescommissie heeft het HR-beleid en de arbeidsvoorwaarden van de drie organisaties geanalyseerd en samengebracht in een gezamenlijk pakket ('best of all worlds'). Gezien de nieuwe pensioenwetgeving is besloten de pensioenen later te harmoniseren. Na afstemming met de Bijzondere OndernemingsRaad (BOR) is een nieuw HR-handboek opgesteld met alle nieuwe regelingen en arbeidsvoorwaarden, dat per 1 januari 2024 werd ingevoerd. We hebben besloten het personeelsinformatie- en salarissysteem (AFAS) te gebruiken voor Moore MKW. In een gezamenlijk project van HR, Finance en IT is ervoor gezorgd dat AFAS vanaf 2024 door heel Moore MKW werd gebruikt, met een succesvolle implementatie in januari 2024.

Bijzondere OndernemingsRaad (BOR)

Vanuit de ondernemingsraden van Moore MTH en KroeseWevers en de personeelsvertegenwoordiging van UNP is een gezamenlijke Bijzondere OndernemingsRaad (BOR) gevormd. Deze fungeerde namens de drie personeelsvertegenwoordigingen als medezeggenschapsorgaan in het fusiejaar en bij de harmonisatie van HR-beleid en arbeidsvoorwaarden.

Werkgeversbelofte gedefinieerd en naamsbekendheidscampagne opgezet

Bij een nieuwe organisatie hoort een nieuw werkgeversmerk. Daarnaast vraagt een nieuwe naam

om een boost in naamsbekendheid. Daarom hebben we samen met een gespecialiseerd bureau een werkgeversbelofte, 'Omdat geluk telt', ontwikkeld en een naamsbekendheidscampagne opgezet met een speciale focus op de arbeidsmarkt. Deze campagne was en is nog steeds gericht op het vergroten van onze naamsbekendheid onder potentiële medewerkers, waar veel vraag naar is.

Resultaat 2023

Het resultaat na belasting is in 2023 aanzienlijk lager dan begroot. De netto-omzet daalde fractioneel ten opzichte van de begroting. Door stijging van met name personeelskosten, kosten van automatisering en fusiekosten is het resultaat na belastingen gedaald.

Dankwoord

2023 was een bewogen jaar dat in het teken stond van de fusie tussen Moore MTH en KroeseWevers. De juridische fusie is afgerond, de nieuwe governancestructuur is uitgerold en de harmonisatie van arbeidsvoorwaarden is bijna voltooid. We zijn klaar voor de toekomst!

We zijn trots op onze medewerkers die in 2023 hebben bijgedragen aan de nieuwe fusieorganisatie. Dankzij hen konden we onze dienstverlening op een kwalitatief hoogwaardig niveau houden.

Enschede, 20 juni 2024

E.H.A Hutten
Voorzitter



Ton Rakké • Olaf ten Hoopen • Eric Hutten

Missie, visie en doelstellingen

Missie

De missie van Moore MKW is bij te dragen aan persoonlijk geluk, zakelijk succes en een betere samenleving. Hoe veranderlijk onze wereld ook is, dit blijft onze stip op de horizon. Dit doel motiveert ons elke dag, verbindt ons, inspireert ons en drijft ons voort.

Doelstelling

Met een team van meer dan 900 medewerkers werken we multidisciplinair samen. Dit doen wij voor mensen en organisaties die ondernemen in of vanuit Nederland. We luisteren naar de ondernemer, denken mee, geven proactief advies en werken vooruitstrevend en toekomstbestendig. Bovenal staan we garant voor hoogstaande kwaliteit.

Onze vestigingen in Nederland zorgen voor regionale betrokkenheid en nabijheid. Via ons Moore Global netwerk ondersteunen we klanten internationaal om hun ambities te verwezenlijken.

Onze 4 strategische pijlers

Sinds 2023 hanteren we vier strategische pijlers.

Pijler 1: Mensen op 1

Mensen staan centraal in alles wat we doen. Bij Moore MKW willen we het volledige potentieel van iedereen benutten. We investeren continu in een werkomgeving waar iedereen zich prettig, veilig en gewaardeerd voelt. We streven elke dag opnieuw naar werkgeluk voor iedereen. Zo komt ieder tot zijn recht en zijn we aantrekkelijk voor nieuw talent.

Pijler 2: Adaptief organiseren

Een adaptieve organisatie is veerkrachtig en flexibel. Onze strategie beweegt mee met de ontwikkelingen binnen de organisatie en in de markt. Door een continu proces van bepalen, herijken en bijstellen, kunnen we samen met onze medewerkers de toekomst vormgeven.

Pijler 3: Kwaliteit, digitaliseren en innoveren

We verbeteren onze dienstverlening voortdurend door optimalisatie, digitalisatie en innovatie. Zo kunnen we inspelen op veranderende klantbehoeften en blijven we groeien in kwaliteit en effectiviteit van onze dienstverlening.

Pijler 4: Duurzame impact

Duurzaam ondernemen is essentieel voor een

positieve bijdrage aan de samenleving. We richten ons op vier doelen uit het SDG-framework: gendergelijkheid, eerlijk werk en economische groei, klimaatactie en partnerschap om deze doelen te bereiken. Daarnaast zetten we in op community care in de regio's waar we actief zijn.

Conclusie: samen toekomstbestendig

Door de krachten van fusieorganisaties Kroese-Wevers en Moore MTH te bundelen in Moore MKW werken we aan onze toekomstbestendigheid. Samen kunnen we meer waarde leveren aan onze mensen en klanten. Samen hebben we een aantrekkelijker positie in de markt en zijn we beter in staat om in deze uitdagende tijden te floreren. Met een doordachte integratie creëren we hoge kwaliteit en optimale synergie, waardoor we toekomstbestendig worden.

Onze 5 Kernwaarden

Samen met onze medewerkers hebben we vastgesteld welke kernwaarden passen bij de nieuwe organisatie en welke gedragingen daarbij horen. Door middel van een enquête hebben we onderzocht welke kernwaarden onze medewerkers belangrijk vinden. Vervolgens hebben we in diverse sessies samen met de medewerkers deze kernwaarden verder uitgewerkt en definitieve keuzes gemaakt voor de nieuwe kernwaarden. Op basis van dit proces zijn we tot de volgende 5 kernwaarden gekomen:

- 1. Teamwork**
Wij werken samen en maken zo het verschil.
- 2. Plezier**
Wij zijn positief en maken plezier.
- 3. Balans**
Wij bewaken de balans en blijven bij onszelf.
- 4. Persoonlijke ontwikkeling**
Wij blijven ons persoonlijk ontwikkelen.
- 5. Professionaliteit**
Wij zijn professioneel met persoonlijke aandacht.

Deze kernwaarden en de hierbij gedefinieerde gedragingen zijn bepalend voor onze (toekomstige) bedrijfscultuur. Ze geven ons richting en vertellen ons wat wij belangrijk vinden, waar wij voor staan, waar wij in geloven en wat wij waarderen en afkeuren. Oftewel, wat onze normen zijn op basis waarvan wij samenwerken.

Onze missie, kernwaarden en strategie



Over Moore MKW

Moore MKW is een landelijke accountants- en adviesorganisatie met een jaaromzet van ruim € 100 miljoen. Met 19 vestigingen in Nederland en ruim 900 medewerkers ondersteunen en adviseren wij ondernemers in elke fase van hun onderneming. Onze diensten omvatten accountancy, audit, belastingen, corporate finance, subsidies, personeel en salaris, en diverse andere vraagstukken.

Dankzij ons internationale netwerk, Moore, hebben we toegang tot 34.000 specialisten in meer dan 110 landen. Hierdoor kunnen we ondernemers wereldwijd snel en deskundig van dienst zijn.

Governancestructuur

In 2023 hebben we de governancestructuur van Moore MKW verder vormgegeven. We hebben momenteel 40 leden in de Coöperatie Moore MKW. Na een zorgvuldig proces in 2023 hebben we in 2024 de Raad van Commissarissen (RvC) benoemd. De RvC houdt toezicht op het algemene beleid van het dagelijks bestuur en de gang van zaken in de coöperatie. Daarnaast adviseert de RvC het dagelijks bestuur en heeft zij enkele belangrijke bevoegdheden, zoals:

- ▶ Het vaststellen van het kwaliteitsbeheersingssysteem.
- ▶ Het benoemen, schorsen en ontslaan van externe accountants en de compliance officer werkzaam bij de coöperatie.

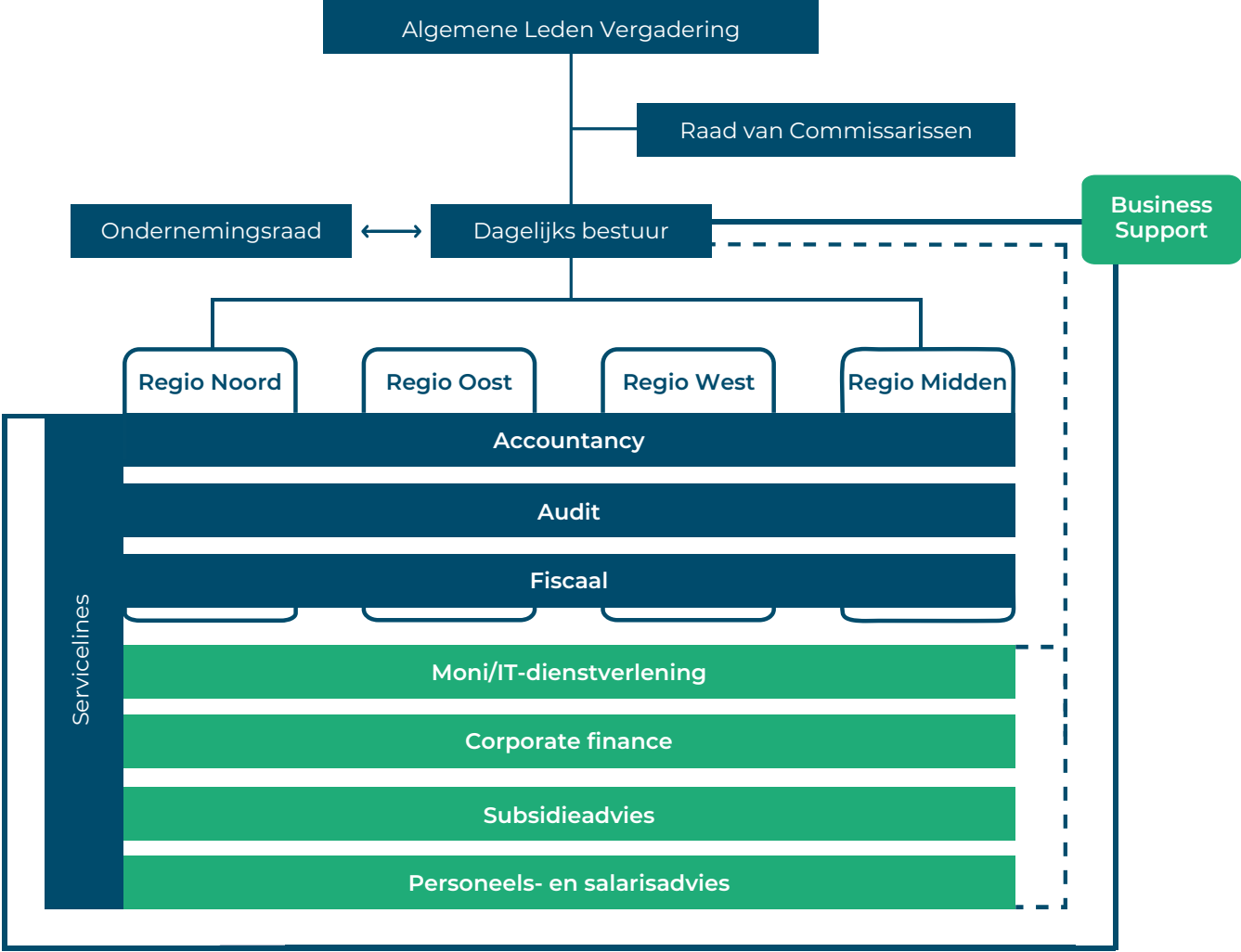
Het dagelijks bestuur, gevormd door drie leden, legt verantwoording af aan de Algemene Leden Vergadering (ALV) door verslag te doen van het afgelopen boekjaar. De ALV heeft belangrijke bevoegdheden, zoals:

- ▶ Het vaststellen van de begroting.
- ▶ Het goedkeuren van de jaarrekening.
- ▶ Het verlenen van décharge aan de directieleden en commissarissen.
- ▶ Het benoemen van commissarissen.
- ▶ Het verlenen van opdrachten aan de externe accountant.

Het dagelijks bestuur wordt ondersteund door het bestuurssecretariaat en de afdeling Business Support. Onder Business Support vallen de volgende ondersteunende diensten:

- ▶ Business & IT
- ▶ Finance & Control
- ▶ Human Resources
- ▶ Marketing & Communicatie
- ▶ Quality Compliance & Risk

Organisatiestructuur



Legenda diensten

- Accountancy**
Bedrijfsadvies • BIC • Data-analyse • Financiële rapportages • Jaarrekeningen samenstellen
- Audit**
Jaarrekeningen controleren • IT-audit • Data-analyse
- Fiscaal**
Aangiften • Btw-advies • Estate planning • Loonheffingen • Internationaal belastingrecht • Transfer pricing
- Corporate finance**
Bedrijfsfinanciering • Bedrijfsovername • Bedrijf verkopen • Due diligence • Waardebepaling
- Personeels- en salarisadvies**
Arbeidsrecht • Casemanagement • Coaching • Pensioen en inkomen • HR-advies
Salaris- en personeelsadministratie • Sociale verzekeringen

■ Servicelines met decentrale aansturing ■ Services met centrale aansturing

Trends

De maatschappij om ons heen verandert. De wereld is nu in de ban van de oorlog in de Oekraïne en de oorlog tussen Israël en Hamas. De tijd dat vrijheid een vanzelfsprekendheid was in Europa lijkt voorbij. Door deze oorlog zien we een inflatie met een hoogte die we in de afgelopen decennia niet gekend hebben. Schaarste aan producten en afhankelijkheid van gas wordt verder teruggebracht. De gehele energietransitie is een dagelijks onderwerp van discussie.

De veranderende maatschappij brengt onder andere de volgende trends teweeg, die van invloed zijn op onze organisatie:

- **Trend 1: grote krapte op de arbeidsmarkt;**
- **Trend 2: toenemende digitalisering en automatisering;**
- **Trend 3: toenemende wet- en regelgeving;**
- **Trend 4: vraag naar verdere specialisatie.**

Trend 1: Grote krapte op de arbeidsmarkt

De krapte op de arbeidsmarkt is groter dan ooit. We spreken nu van een “War for Talent”. Professionals, vooral de jongeren, zijn zich bewust van hun waarde op de arbeidsmarkt. Naast een goed salaris, zijn ook andere arbeidsvoorwaarden, door-groeimogelijkheden en bedrijfscultuur belangrijk. Flexibele werktijden en thuiswerken worden steeds vaker als vanzelfsprekend gezien. We zien ook toenemende stress en een hoger ziekteverzuim, zowel in de maatschappij als binnen onze eigen organisatie.

In het kader van vitaliteit hebben we:

- In 2023 wederom deelgenomen aan de nationale vitaliteitsweek.
- De inrichting van diverse kantoren verder geoptimaliseerd.

De komende jaren zullen we blijven investeren in het aantrekken van nieuwe medewerkers en de aantrekkelijkheid van Moore MKW als werkgever. Een gezonde werkdruk en een goede balans tussen werk en privé zijn cruciaal. Als wij een fijne werkgever zijn, kunnen wij beter nieuwe medewerkers aantrekken, boeien, binden en behouden. Betrokkenheid van zowel directieleden als medewerkers is essentieel.

Trend 2: Toenemende digitalisering en automatisering

De digitalisering en automatisering van ons dagelijks leven zijn onomkeerbaar. Administratieve

en boekhoudkundige werkzaamheden zullen verdwijnen en worden vervangen door proactieve advisering op basis van big data. Dit vraagt om nieuwe vaardigheden en kennis van onze medewerkers. Daarom investeren we de komende jaren in de ontwikkeling van deze kennis en werven we IT-auditors en specialisten in rapportagestandaarden en data-analysetechnieken. Onze serviceline Moni focust op het optimaliseren van processen en administraties door middel van digitalisering. In 2023 werden onze IT-consultants geïntegreerd in Moni. Daarnaast blijft de digitale transformatie een belangrijke focus met extra aandacht voor onze medewerkers.

Trend 3: Toenemende wet- en regelgeving

De digitalisering leidt tot nieuwe wet- en regelgeving. Dit kan leiden tot verandering in de manier waarop financiële gegevens maar ook niet financiële gegevens -denk aan duurzaamheidsrapportages- worden verzameld, verwerkt en gerapporteerd. Moore MKW blijft investeren in kennisontwikkeling van haar mensen om zich aan te passen aan deze veranderingen.

Daarnaast moeten we als accountantsorganisatie rekening houden met aanvullende kwaliteitseisen en de verplichting om een Raad van Commissarissen in te schakelen.

Trend 4: De markt vraagt om verdere specialisatie

Kantoren kiezen voor een full-service propositie of specialisatie om groei te realiseren. Sommigen specialiseren zich in niches en bouwen branche

-specifieke dashboards voor cliënten. Deze nieuwe vormen van dienstverlening spelen in op de toenemende wet- en regelgeving en de gespecialiseerde informatiebehoefte van mkb-ondernemers. Nieuwe en bestaande cliënten kunnen zelf steeds meer algemene kennis vergaren via online kanalen en zoeken voor specialistische kennis onze adviseurs op. Ze vragen ook vaker om persoonlijke aandacht in de vorm van één aanspreekpunt en vertrouwenspersoon.

Moore MKW moet ervoor zorgen dat zij haar meerwaarde behoudt. Hier werken we als Moore MKW aan door verder in te zetten op de profilering, versterking en vermarkten van onze multidisciplinaire dienstverlening en de kwaliteit hiervan. We focussen ons niet alleen op regionaal en landelijk niveau, maar ook internationaal. In elke regio moet de multidisciplinaire dienstverlening goed vertegenwoordigd zijn.

Risicomanagement en -beheersing

Als accountantskantoor erkennen we de dynamische aard van onze sector en streven we ernaar pro-actief te zijn in het identificeren, beoordelen en beheersen van verschillende risico's. Bij Moore MKW definiëren we een risico als een gebeurtenis die een negatieve impact kan hebben op onze financiën en reputatie. Onze reputatie en de kwaliteit van onze diensten zijn essentieel voor de continuïteit van onze organisatie. We houden rekening met de volgende risico's:

- ▶ Voldoen aan wet- en regelgeving.
- ▶ Prijsdruk en toenemende specialisatie.
- ▶ Digitalisering en innovatie.
- ▶ Debiteurenrisico door terugbetaling coronasteun, hoge rentes en stijging kosten.
- ▶ Krapte op de arbeidsmarkt.
- ▶ Toenemende claimcultuur en risico op reputatieschade.

1. Voldoen aan wet- en regelgeving

Het kunnen blijven voldoen aan de toegenomen wet- en regelgeving is een van de redenen voor de fusie tussen Moore MTH Holding BV en Kroese-Wevers Holding BV. Het naleven van alle relevante wet- en regelgeving is een topprioriteit voor onze organisatie. We hanteren een strikt beleid van compliance en voeren regelmatig interne en externe audits uit om ervoor te zorgen dat onze activiteiten voldoen aan de geldende normen en voorschriften. De toenemende wet- en regelgeving maakt het accountancyberoep minder aantrekkelijk en draagt bij aan de krapte op de arbeidsmarkt. Het continu voldoen aan de stringente eisen zien wij als een risico. Tegelijkertijd biedt het terugtrekken van een aantal kantoren door deze toenemende wet- en regelgeving en kwaliteitseisen mogelijkheden voor verdere groei van onze organisatie, zowel in klantbestand als personeelsbestand.

Om aan de stringente eisen binnen ons vakgebied te voldoen, streven wij continu naar kwaliteitsoptimalisatie. Kwaliteit vormt de basis voor onze beoordelings- en beloningssystematiek van onze medewerkers. Dossierreviews worden uitgevoerd in alle disciplines, en op basis hiervan worden oorzaak analyses en verbeteringsprogramma's gemaakt. Daarnaast bieden we diverse trainingsprogramma's die zowel vaktechnische als persoonlijke competenties ontwikkelen. Ons intern opleidingsplan richt zich vooral op de ontwikkeling van soft skills.

Binnen Moore MKW hebben we ter bevordering van kwaliteitsoptimalisatie en -beheersing

een afdeling Quality, Compliance & Risk. Deze afdeling rapporteert rechtstreeks aan het dagelijks bestuur (DB). Daarnaast zijn binnen al onze vestigingen kwaliteitsmanagers benoemd die als aanspreekpunt fungeren voor onze compliance officer.

2. Prijsdruk en toenemende specialisatie

De toenemende prijsdruk in de markt kan onze winstgevendheid beïnvloeden. Om deze uitdaging aan te pakken, blijven we ons richten op het leveren van toegevoegde waarde aan onze klanten door middel van hoogwaardige dienstverlening en efficiënte processen. Tegelijkertijd streven we naar kostenbeheersing en operationele optimalisatie.

Daarnaast ervaren we druk vanuit de maatschappij en de toezichthouder AFM om de controlekwaliteit te verhogen. Deze combinatie van prijsdruk, toenemende regeldruk en stijgende automatiseringskosten vormt een risico voor de kwaliteit van onze dienstverlening. De toenemende specialisaties binnen de accountancy hebben onze tarieven het afgelopen jaar verder doen stijgen. In 2024 verwachten we opnieuw een prijsstijging als gevolg van salarisverhogingen, ingegeven door de krapte op de arbeidsmarkt en de inflatie.

Om de prijsdruk zoveel mogelijk te beheersen, investeren we in efficiëntieverbeteringen door middel van AI, technologie en data. We besteden specifieke aandacht aan de beheersing van de budgetten van klantopdrachten en hantieren bij opdrachtacceptatie en continuering het vier-ogen-principe. Daarnaast zullen we ook ons

klantenbestand verder doorselecteren om onze kwaliteit te waarborgen. Op dit moment is de markt niet onze grootste uitdaging, maar het aantrekken van voldoende gekwalificeerd personeel.

3. Digitalisering en innovatie

De verdere digitalisering en automatisering brengen het risico met zich mee dat we onvoldoende innoveren. We erkennen het cruciale belang van digitalisering en innovatie in onze branche en investeren daarom actief in technologische oplossingen en vernieuwende praktijken. Het afgelopen jaar hebben we belangrijke stappen gezet in het digitaliseren van processen en administraties bij klanten, het maken van slimme integraties en het bouwen van specifieke digitale dashboards voor betrouwbare, tussentijdse financiële (management)informatie via onze dochteronderneming MONI.

We zullen onze medewerkers nog meer moeten trainen en informeren over de wijzigingen die zich voordoen op dit gebied. We zijn ervan overtuigd dat we als organisatie nu voldoende omvang hebben om de innovatie te stimuleren.

Innovatie blijft een topprioriteit, en we zullen blijven investeren in de ontwikkeling van onze technologische capaciteiten om aan de steeds veranderende eisen van de markt te voldoen.

4. Debiteurenrisico door terugbetaling coronasteun, hoge rentes en stijging kosten

Hoewel het consumentenvertrouwen de afgelopen maanden is gestegen, blijft het nog steeds onder het gemiddelde van de afgelopen 20 jaar. Het producentenvertrouwen toont de afgelopen maanden een min of meer stabiel beeld, met producenten die minder negatief zijn over hun orderportefeuilles vergeleken met eerdere periodes. De Nederlandse Bank verwacht dat de economie in 2024 met 1,5% zal groeien, maar de inflatie zal hoog blijven, en de werkloosheid laag, op 3,6% van de beroepsbevolking.

Het aantal faillissementen zal naar verwachting fors stijgen. In het eerste kwartaal van 2024 zijn er ruim 46% meer bedrijven failliet verklaard dan in dezelfde periode een jaar eerder, volgens het CBS. Factoren zoals het terugbetalen van coronasteun, hogere rentes en de stijgende kosten spelen een grote rol bij deze toename, aldus kredietverzekeraars in Nederland.

Uitdaging: incasseren openstaande vorderingen

Een belangrijke uitdaging die Moore MKW in het komende jaar voorziet, is het incasseren van openstaande vorderingen. Het is noodzakelijk om een stringenter debiteurenbeheer en een betere beheersing van het onderhanden werk te implementeren om dit risico te beperken en het werkkapitaal verder terug te dringen. Onze afdeling Finance & Control zal in 2024 nog meer de focus moeten leggen op tijdige en betrouwbare informatievoorziening over onderhanden werk en debiteuren. Het gebruik van PowerBI zal ons inzicht hierin vergroten, zodat we passende maatregelen kunnen treffen. Voor het afdekken van dit risico maken we geen gebruik van financiële instrumenten.

5. Krapte op de arbeidsmarkt

De concurrentie om talent in de accountancybranche blijft toenemen. Om te voldoen aan onze personeelsbehoeften, investeren we in persoonlijke ontwikkeling en bieden we aantrekkelijke, marktconforme arbeidsvoorwaarden. Het risico dat we in de toekomst onvoldoende gekwalificeerde medewerkers hebben, willen we zoveel mogelijk beperken. Daarom hebben we in ons strategisch plan 'Mensen op één' als strategische pijler opgenomen. In het verlengde van deze pijler zijn diverse actieplannen opgesteld, waaronder voor arbeidsmarktcommunicatie en werving & selectie.

Investeren in goed werkgeverschap

Moore MKW blijft investeren in goed werkgeverschap om een aantrekkelijke werkgever te blijven. In 2023 hebben we onze arbeidsvoorwaarden geharmoniseerd en aandacht besteed aan flexibel werken en vitaliteit. Verder staat de ontwikkeling van onze mensen centraal binnen onze organisatie.

Leiderschap

Om de kwaliteit van onze multidisciplinaire dienstverlening hoog te houden en Moore MKW toekomstbestendig te maken, is inspirerend leiderschap nodig. Wij helpen onze medewerkers dit optimaal te ontwikkelen en te benutten. In dit kader hebben wij het MD-programma opgezet, waarin leiderschap een belangrijke component is.

In 2024 zullen we de kernwaarden, zoals vastgesteld in 2023, verder invulling geven. Deze kernwaarden zullen geïntegreerd worden in de diverse opleidingen en functieprofielen.

Overige acties

Verder hebben we de volgende initiatieven genomen:

- ▶ Een werkgeversbelofte gedefinieerd: omdat geluk telt.
- ▶ Een naamsbekendheidscampagne ten behoeve van de arbeidsmarkt.
- ▶ Onze arbeidsmarktcommunicatiestrategie geïntensiveerd.
- ▶ De onboarding geoptimaliseerd.

Deze initiatieven dragen eraan bij dat we voldoende gekwalificeerd personeel kunnen blijven aantrekken. In 2024 zullen we een medewerkerstevredenheidsonderzoek houden en op basis van de uitkomsten daar waar nodig bijsturen.

6. Toenemende claimcultuur en risico op reputatieschade

In een maatschappij waarin de claimcultuur toeneemt, beseffen we dat het indienen van klachten bij de beroepsorganisatie en de daaropvolgende publiciteit schade kan veroorzaken aan onze reputatie. Daarom hebben we de klachtenregeling van Moore MKW transparant op onze website vermeld. We streven ernaar om claims en klachten te voorkomen door middel van rigoureuze kwaliteitsmaatregelen.

Met het oog op de groei van onze organisatie, is het cruciaal om onze medewerkers voortdurend te trainen en hen bewust te maken van de geldende kwaliteitsnormen. Onze afdeling Compliance speelt hierbij een essentiële rol. We blijven investeren in de ontwikkeling van onze medewerkers, waarbij actieve coaching door ons leidinggevend kader en onze partners van onschatbare waarde is.

Stimulans open en veilige bespreekcultuur

Binnen Moore MKW streven we naar een cultuur van openheid en veiligheid, waar medewerkers intern vrijelijk kunnen communiceren over zaken die relevant zijn voor onze klanten. Dit stelt ons in staat om samen te brainstormen over mogelijke oplossingen of werkwijzen, waardoor potentiële fouten of ongelukkige beslissingen kunnen worden voorkomen. Uit eerdere interne evaluaties blijkt dat medewerkers een open cultuur ervaren, waarbij er voldoende ruimte is om elkaar aan te spreken op gedrag.

Hoewel we deze cultuur al hebben ontwikkeld, zullen we blijven benadrukken hoe cruciaal een dergelijke veilige discussiecultuur is. Het belang van openheid en respect voor elkaars ideeën zal op alle niveaus van de organisatie worden benadrukt, en we zullen het goede voorbeeld blijven geven.

Gedegen klantacceptatie

Onze compliance officer bespreekt jaarlijks de klantenportefeuille met de opdrachtverantwoordelijken. Op basis van deze risico-inschatting worden diverse kwaliteitsmaatregelen genomen. Een grondige klantacceptatieprocedure is essentieel om reputatieschade als gevolg van ongeschikte of niet-integere klanten te voorkomen. De lopende pilot van het softwarepakket DAPAS, dat is ontworpen om klantacceptatie en opdrachtcontinuïteit te centraliseren, zal naar verwachting in 2024 worden afgerond.

DAPAS, geïntegreerd met KantoorGemak, zal ons diepgaander inzicht geven in klantgerelateerde risico's. Na afronding van de pilot zullen we een grondige analyse uitvoeren om te bepalen of deze tool volledig geïmplementeerd moet worden in onze organisatie. Gedurende 2023 hebben we indien nodig bijgestuurd.

Integriteits risk appetite

In het kader van de Systematische Integriteitsrisico Analyse (hierna: SIRA) heeft het dagelijks bestuur de integriteits risk appetite van Moore MKW bepaald die antwoord geeft op de vraag welke integriteitsrisico's Moore MKW acceptabel vindt nadat beheersmaatregelen zijn toegepast. Maar ook welke risico's Moore MKW sowieso niet wil lopen.



Financiële resultaten

Het jaar 2023 toont ook financieel de effecten van de fusie tussen KroeseWevers en Moore MTH. De netto-omzet over 2023 is € 102 miljoen. Dit komt overeen met de begroting voor 2023. Dit is circa € 10 miljoen meer in vergelijking met de gezamenlijke omzet van de fusieorganisaties over 2022. Deze toename in omzet is verklaarbaar door de aansluiting van UNP accountants adviseurs, Moni IT & Controlling en een stijging van uurtarieven. Gedurende 2023 bleek reeds dat we de hogere tarieven, en daarmee samenhangende hogere (personeels)kosten niet in gelijke mate kunnen doorberekenen en/of wegzetten bij onze klanten. Dit heeft onder meer geleid tot hogere afboekingspercentages in 2023 ten opzichte van 2022.

De personeelskosten, als percentage van de netto-omzet, zijn in 2023 toegenomen ten opzichte van 2022. Dit is te verklaren door de indexatie van salarissen, die niet volledig kon worden doorberekend aan klanten. Daarnaast waren er in 2023 hoge kosten voor de inhuur van uitzendkrachten en ZZP'ers. Diverse openstaande vacatures konden niet worden ingevuld, waardoor vaak duurdere inhuur nodig was. Bovendien vond gedurende het boekjaar 2023 veel extra inhuur plaats op de ondersteunende afdelingen ten behoeve van het fusietraject.

In de overige bedrijfskosten zien we vooral een stijging door fusie-gerelateerde eenmalige kosten, zoals juridische advieskosten, reclamekosten, ontwikkelingskosten voor de website en ICT-kosten.

Verder zien we in 2023 een stijging in huisvestingskosten ten opzichte van 2022. Dit als gevolg van de huur van extra kantoorruimte en hogere energiekosten. De trend van stijgende automatiseringskosten in de afgelopen jaren heeft zich ook in 2023 voortgezet, wat te verklaren is door hogere licentieprijzen per gebruiker, meer afgenomen licenties en de aanschaf van extra software.

In 2023 is in totaal € 2.589k geïnvesteerd in verbouwingen, kantoorinventaris, hard- en software en overige inventaris. Daarnaast bedroeg de investering in goodwill over 2023 € 2.411k.



Mensen op één

We willen een organisatie zijn waar mensen met plezier werken en zich verder kunnen ontplooiën en ontwikkelen. Daarom is ‘Mensen op één’ ook een van onze strategische pijlers.

We omarmen het rentmeesterschap, wat betekent dat we nu onze verantwoordelijkheid nemen én goed zorgen voor toekomstige generaties. Om dit te bereiken, investeren wij in het aantrekken, ontwikkelen en behouden van onze medewerkers. Onze mensen maken namelijk het verschil en verdienen aandacht, oprechte betrokkenheid en een fijne werkomgeving. Zoals verwoord in onze werkgeversbelofte ‘Omdat geluk telt’.

Omvang personeel gelijkgebleven

In het fusiejaar 2023 is de personeelsbezetting van Moore MKW grotendeels stabiel gebleven. Met de aannames van 153 nieuwe medewerkers, voornamelijk via aanbevelingen van bestaande collega's en onze recruiters, hebben we ons team versterkt en het ambassadeurschap binnen de organisatie versterkt. Deze prestatie is bijzonder, gezien de uitdagingen van een krappe arbeidsmarkt.

Helaas zijn er ook 152 medewerkers vertrokken. Dankzij een vernieuwde arbeidsmarktcommunicatiestrategie en een sterk profiel bij relevante opleidingsinstituten en studieverenigingen zijn we er redelijk goed in geslaagd om nieuwe talenten aan te trekken.

De verhouding tussen mannen en vrouwen blijft stabiel, met respectievelijk 41% en 59%. Echter, op managementniveau blijft de diversiteit nog achter. Hier zullen we in de nabije toekomst meer aandacht aan besteden en actief aan werken.

De gemiddelde leeftijd van onze medewerkers is 36,7 jaar en het gemiddelde dienstverband bedraagt 7,8 jaar. Dit geeft een beeld van de stabiliteit en de ervaring binnen onze organisatie.

Ontwikkeling van medewerkers

Bij Moore MKW streven we ernaar om samen te werken, te leren en te groeien. In 2023 hebben we volledig samengewerkt op het gebied van opleidingen, waarbij zowel vaktechnische als soft skills-opleidingen gezamenlijk zijn vormgegeven en uitgevoerd. Hierbij lag de focus op continue ontwikkeling.

We hebben verschillende programma's geïmplementeerd om de ontwikkeling van onze medewerkers te ondersteunen:

- ▶ Het Management Development Programma, met 30 deelnemers, richt zich op leiderschapsontwikkeling.
- ▶ Het Young Professional Programma, met 50 deelnemers, biedt jong talent de kans om zich te ontwikkelen.
- ▶ Het Professional Development Programma, met zo'n 180 deelnemers, is gericht op de professionele groei van onze medewerkers.

Daarnaast volgen circa 176 medewerkers diverse beroepsopleidingen om hun vaardigheden verder te verbeteren.

Hoewel deze focus op ontwikkeling positief is, erkennen we dat dit ook heeft geleid tot extra belasting bij onze medewerkers, wat de balans tussen werk en privé heeft beïnvloed. In de toekomst zullen we daarom extra aandacht besteden aan het creëren van een gezonde balans tussen werk en privé, zodat onze medewerkers optimaal kunnen blijven presteren en groeien.

Blik op de toekomst

Moore MKW heeft in 2023 grote stappen gezet naar het toekomstbestendig zijn van de organisatie. De financiële positie is solide. De doelstelling voor 2024 is om de fusie volledig af te wikkelen. De governance structuur staat. De uitdaging zit in het aantrekken van voldoende personeel. De markt is volop in beweging waarbij de consolidatieslag door zal gaan en de toetreding van private equity haar intrede heeft gedaan.

De focus voor Moore MKW zal voor 2024 liggen op autonome groei. We gaan met vertrouwen de toekomst in. We zullen verder investeren in een aantal panden. Daarnaast zullen we blijven investeren in innovatie en productontwikkeling waarbij duurzaamheid en dataontwikkeling key woorden zijn.

We zullen in 2024 een medewerkerstevredenheidsonderzoek uitvoeren zodat we kunnen inspelen op de wensen en behoeften van onze medewerkers. Persoonlijke ontwikkeling is één van de belangrijkste kernwaarden waarop we blijven inzetten. Ons opleidingsprogramma waaronder het MD-programma zullen we continueren. We zullen daarnaast de focus hebben op onze cultuur waarbij balans extra aandacht krijgt.

Uiteindelijk zal dit alles moeten bijdragen aan ons persoonlijk geluk.

Met vriendelijke groet,

Eric Hutten

Olaf ten Hoopen

Ton Rakké

Verslag van de Raad van Commissarissen

Met genoeg presenteren wij het eerste verslag van de Raad van Commissarissen (hierna: de Raad) van de Coöperatie Moore MKW (hierna: Moore MKW), na de recente instelling van de RVC op 12 maart 2024. Aangezien de RvC pas na het boekjaar is benoemd, heeft zij over het boekjaar 2023 nog geen toezicht kunnen uitoefenen op de activiteiten en prestaties van Moore MKW gedurende dat jaar. Dit verslag is opgesteld om de huidige status en de geplande acties van de Raad toe te lichten.

Toezicht en activiteiten vanaf boekjaar 2024

1. Inleiding

In de afgelopen periode heeft de RvC zich beziggehouden met het vestigen van een stevig fundament voor effectief toezicht en strategische begeleiding van Moore MKW. De Raad heeft in de korte periode intensief kennisgemaakt met de diverse servicelines, de regiocoördinatoren en de leidinggevenden van de diverse afdelingen die onder Business Support vallen. In een tweedaagse kennismakingssessie heeft een verdiepende kennismaking plaatsgevonden om inzicht te krijgen in de bedrijfsactiviteiten, uitdagingen en kansen.

2. Beoordeling van de organisatiestructuur en governance

Een van onze primaire taken is het evalueren van de organisatiestructuur en de governancepraktijk. Momenteel worden verschillende overleggen en vergaderingen gehouden om de bestaande structuur te begrijpen en te beoordelen op effectiviteit en naleving van regelgeving. De eerste individuele gesprekken zijn gevoerd met de bestuursleden en de compliance officer.

3. Risicobeheer en compliance

De Raad besteedt aanzienlijke aandacht aan risicobeheer en mogelijke compliance-kwesties. De Raad beoordeelt de risico's, waaronder operationele, financiële, juridische en reputatierisico's en controleert of passende maatregelen zijn voorgesteld om deze te beheren en te minimaliseren.

4. Strategische richting en prestatiebeoordeling

Als toezichthoudend orgaan werken we nauw samen met het bestuur van de organisatie om de strategische richting van de organisatie te bespreken en te valideren. We bespreken de begroting per regio en evalueren regelmatig de voortgang en prestaties van de regio's en overige Services Lines in relatie tot de strategische doelstellingen.

5. Communicatie en transparantie

Transparantie en open communicatie zijn essen-

tieel voor een effectieve governance. De Raad spant zich in om een open dialoog te bevorderen tussen de Raad, het bestuur en andere belanghebbenden. Zo zorgt de Raad ervoor dat alle partijen goed geïnformeerd zijn en zich betrokken voelen bij de besluitvormingsprocessen. De Raad heeft voor het eerst op 2 april 2024 vergaderd en op 18 april 2024 de Algemene Leden Vergadering (ALV) bijgewoond.

Vooruitblik

Als Raad van Commissarissen zetten wij ons in om onze rol op te bouwen en bij te dragen aan de toekomstbestendigheid van de Coöperatie Moore MKW. We streven naar het realiseren van de hoogste normen van corporate governance en naar excellentie in onze toezichthoudende verantwoordelijkheden.

Tot slot

De Raad spreekt zijn waardering uit voor de wijze waarop de introductiedagen georganiseerd waren en waarop de fusie tot op heden is vormgegeven. De Raad is zich terdege bewust dat het maatschappelijk speelveld verandert. Moore MKW zal proactief moeten inspelen op deze veranderingen. Of het nu gaat om het binden en werven van talent, de implementatie van AI of het toepassen van de ESG-richtlijnen. Zeker in de nieuwe fusie-organisatie vergt dit adaptief vermogen van Moore-MKW en haar medewerkers.

De Raad kijkt uit naar een constructieve samenwerking en blijft de kwaliteit, het beleid en de prestaties van de organisatie in het belang van alle stakeholders zorgvuldig monitoren.

Namens de Raad van Commissarissen

Zwolle, 27 juni 2024

John van der Starre
Voorzitter



John van der Starre • Floor Verhaaf • Sergej Berendsen



Geconsolideerde jaarrekening

Geconsolideerde balans

Per 31 december 2023 (na resultaatbestemming)

Activa	31-12-2023	Proforma 31-12-2022
VASTE ACTIVA	€	€
Immateriële vaste activa (1)		
Goodwill	8.310.481	6.808.308
Materiële vaste activa (2)		
Bedrijfsgebouwen en -terreinen	1.873.563	1.666.807
Andere vaste bedrijfsmiddelen	4.393.846	3.381.281
	6.267.409	5.048.088
Financiële vaste activa (3)		
Andere deelnemingen	-	6.000
Overige vorderingen	352.978	352.485
	352.978	358.485
VLOTTENDE ACTIVA		
Vorderingen (4)		
Handelsdebiteuren	10.659.908	8.883.335
Vorderingen op leden en maatschappijen waarin wordt deelgenomen	6.200	6.200
Belastingen en premies sociale verzekeringen	856.763	123.261
Overlopende activa	13.293.362	11.607.631
	24.816.233	20.620.427
Liquide middelen (5)	2.375.432	3.383.340
Totaal activa	42.122.533	36.218.648

Passiva	31-12-2023	Proforma 31-12-2022
	€	€
Groepsvermogen (6)		
Aandeel van rechtspersoon in het groepsvermogen	10.607.241	9.697.373
Aandeel van derden in het groepsvermogen	172.628	192.163
	10.779.869	9.889.536
Voorzieningen (7)		
Latente belastingverplichtingen	168.821	190.285
Overige voorzieningen	167.647	158.120
	336.468	348.405
Langlopende schulden (8)		
Leningen o/g	-	500.000
Schulden aan leden	3.363.750	1.552.500
Overige schulden	2.068.240	1.262.000
	5.431.990	3.314.500
Kortlopende schulden (9)		
Schulden aan kredietinstellingen	136.450	2.044.575
Aflossingsverplichtingen langlopende schulden	2.670.780	2.496.153
Schulden aan leveranciers en handelskredieten	2.688.018	1.946.115
Schulden aan leden en aan maatschappijen waarin wordt deelgenomen	135.622	5.430.996
Belastingen en premies sociale verzekeringen	8.468.594	3.936.755
Overlopende passiva	11.474.742	6.811.613
	25.574.206	22.666.207
Totaal passiva	42.122.533	36.218.648

Geconsolideerde winst- en verliesrekening

(1 januari 2023 t/m 31 december 2023)

	2023		Proforma 2022	
	€	€	€	€
Netto-omzet (10)		102.247.414		92.169.373
Kosten				
Personeelskosten (11)	63.966.608		56.781.881	
Afschrijvingen (12)	2.945.014		3.343.301	
Overige bedrijfskosten (13)	29.609.834		24.029.599	
		96.521.456		84.154.781
Bedrijfsresultaat		5.725.958		8.014.592
Financiële baten en lasten (14)		-698.698		-411.169
Resultaat uit gewone bedrijfs- uitoefening voor belastingen		5.027.260		7.603.423
Belastingen (15)		-1.579.228		-1.081.786
Resultaat uit gewone bedrijfs- uitoefening na belastingen		3.448.032		6.521.637
Aandeel van derden in het groepsresultaat		-20.165		-33.452
Resultaat na belastingen		3.427.867		6.488.185



Over 1 januari t/m 31 december 2023

	2023	Proforma 2022	
	€	€	€
Kasstroom uit operationele activiteiten			
Bedrijfsresultaat	5.725.958		8.014.592
Aanpassingen voor:			
Afschrijvingen	2.948.843		3.251.766
Mutatie voorzieningen	9.527		-615
Veranderingen in het werkkapitaal:			0
Mutatie vorderingen	-3.350.166		-2.758.223
Mutatie kortlopende schulden	5.793.750		966.880
<i>(excl. kortlopend deel van de langlopende schulden)</i>		11.127.912	9.474.400
Kasstroom uit bedrijfsoperaties			
Ontvangen interest			
Betaalde interest	-692.154		-422.987
Vennootschapsbelasting	-1.600.692		-2.310.508
Overige resultaten uit deelnemingen		-2.292.846	-2.733.495
Aandeel van derden in het groepsresultaat		8.835.066	6.740.905
Kasstroom uit operationele activiteiten			
Kasstroom uit investeringsactiviteiten			
Investeringsen in immateriële vaste activa	-141.598		-506.225
Investeringsen in materiële vaste activa	-2.589.412		-1.671.109
Desinvesteringsen in materiële vaste activa	100.295		132.360
Investeringsen deelnemingen	633.987		480.255
		-1996.728	1.564.719

Geldmiddelen per 31 december

2023		Proforma 2022	
€	€	€	€
-		0	
2.360.000		0	
-7.897.820		-9.250.000	
-114.000		2.819.000	
-40.000		0	
5.507		0	
-		-1.000.000	
-1.000.000		-897.000	
172.500		-615.851	
-1.332.433		0	
	-7.846.246		-8.943.851
	-1007.908		-3.767.665

€	€	€	€
	3.383.340		7.151.005
	-1.007.908		-3.767.665
	2.375.432		3.383.340

Geconsolideerd overzicht totaalresultaat

	1 januari 2023 / 31 december 2023	
	€	€
Aandeel in het groepsresultaat na belastingen		3.427.867
Totaalresultaat van de rechtspersoon		3.427.867



Geconsolideerde grondslagen voor waardering en resultaatbepaling

Algemeen

Activiteiten

De activiteiten van Coöperatie Moore MKW U.A. bestaan voornamelijk uit het in stoffelijke behoeften van haar Leden te voorzien krachtens overeenkomsten met hen gesloten in het bedrijf dat zij te dien einde te hunnen behoefte uitoefent of doet uitoefenen, met inachtneming van alle op dat beroep van toepassing zijnde regelgeving, waaronder begrepen de regelgeving vanwege Koninklijke Nederlandse Beroepsorganisatie van Accountants, alsmede van het beroep van belastingadviseur, met inachtneming van alle op dat beroep van toepassing zijnde regelgeving, waaronder begrepen de regelgeving vanwege De Nederlandse Orde van Belastingadviseurs en Register Belastingadviseurs, en aanverwante beroepen, en het verlenen van alle met deze beroepen verwante diensten.

De activiteiten van de groepsmaatschappijen bestaan voornamelijk het het verrichten van werkzaamheden op het gebied van accountancy, belastingadvies, audit alsmede aanverwante en overige (advies)diensten. Deze entiteit is opgericht op 20-02-2023. De fusie en de kapitaalbelangen in de onderliggende entiteiten is echter met terugwerkende kracht per 1 januari 2023 verwerkt.

Vestigingsadres, rechtsvorm en inschrijfnummer handelsregister

Coöperatie Moore MKW U.A., een besloten vennootschap, statutair gevestigd te Zwolle, is feitelijk gevestigd aan de Dokter van Deenweg 120, 8025 BN te Zwolle en ingeschreven bij het handelsregister onder nummer 89318986.

Fusies en overnames

Een overname wordt volgens de purchase accounting methode in de jaarrekening verwerkt. In geval van samensmelting van belangen wordt de pooling of interests methode toegepast.

Overname tussen partijen onder gemeenschappelijke leiding

Op 20 februari 2023 heeft Moore MTH Holding BV tezamen met KroeseWevers Holding BV de Coöperatie Moore MKW U.A. opgericht.

Op 1 augustus 2023 hebben de leden van de voormalige Coöperatie MTH U.A. de aandelen in Moore MTH Holding BV verkregen van de Coöperatie MTH U.A. en voorts, tevens op 1 augustus 2023, deze aandelen geleverd aan Coöperatie Moore MKW U.A. tegen uitreiking van lidmaatschapsrechten.

Op 1 augustus 2023 hebben de aandeelhouders van KroeseWevers Holding BV hun aandelen geleverd aan Coöperatie Moore MKW U.A. tegen uitreiking van lidmaatschapsrechten. Samenhangend met voorgenoemde transacties hebben Moore MTH Holding BV en KroeseWevers Holding BV afstand gedaan van hun lidmaatschap van Coöperatie Moore MKW U.A. In de winst en verliesrekening zijn de resultaten van de groep over het hele jaar 2023, met terugwerkende kracht naar 1 januari 2023, opgenomen.

De fusie tussen KW Holding BV en Moore MTH Holding BV is verwerkt op basis van de ‘pooling of interests’ methode. Deze methode heeft ten doel om te komen tot een verslaggeving van de combinatie die hetzelfde effect heeft als waren de afzonderlijke rechtspersonen op de oude voet doorgedaan, zij het nu in gemeenschappelijke eigendom. RJ 216.302 schrijft voor dat bij toepassing van de ‘pooling of interests’ methode de activa, passiva, baten en lasten van de gevoegde rechtspersonen over het boekjaar waarin de voeging wordt gerealiseerd én over ter vergelijking toegevoegde voorgaande boekjaren, in de jaarrekening van de gevoegde rechtspersoon dienen te worden opgenomen als ware de voeging vanaf het begin van die boekjaren reeds een feit. Deze verwerkingswijze geeft in de winst- en verliesrekening weliswaar in zekere mate een pro forma karakter, maar wordt bevorderlijk geacht voor het inzicht in het resultaat van de gecombineerde entiteit, aldus RJ 216.303. Conform RJ 216.303 zijn de effecten van het vormen van een eenvormig stelsel van grondslagen verwerkt als stelselwijziging in het beginvermogen per 1 januari 2022, waarmee de proforma gepresenteerde resultaten gelijke grondslagen kennen als de resultaten over 2023.

Overname van derde partij

In 2023 heeft KroeseWevers Holding BV per 1 januari 2023 een 100%-belang verworven in de vennootschap UNP Holding BV. Deze overname is verwerkt volgens de ‘purchase accounting’-methode.

Vanaf deze overnamedatum neemt de vennootschap de resultaten van UNP Holding BV op in haar winst-enverliesrekening en verwerkt zij de overgenomen identificeerbare activa en passiva in haar balans. Het verschil tussen de reële waarde van overgenomen identificeerbare activa en passiva ad € 823.896 en de verkrijgingsprijs € 3.094.000 bedraagt € 2.270.104 en is als positieve goodwill uit hoofde van deze overname in de balans opgenomen.

In 2023 heeft Moni Holding BV per 1 januari 2023 een 75%-belang verworven in de vennootschap Moni IT & Consulting BV. Deze overname is verwerkt volgens de ‘purchase accounting’-methode. Vanaf deze overnamedatum neemt de vennootschap de resultaten van Moni IT & Consulting BV op in haar winst-enverliesrekening en verwerkt zij de overgenomen identificeerbare activa en passiva in haar balans. Het verschil tussen de reële waarde van overgenomen identificeerbare activa en passiva ad € 900 en de verkrijgingsprijs ad € 69.998 bedraagt € 69.098 en is als positieve goodwill uit hoofde van deze overname in de balans opgenomen.

Overige structuurmutaties

Eveneens op 1 augustus 2023 heeft Coöperatie Moore MKW U.A. de door haar verkregen aandelen Moore MTH Holding BV en de door haar verkregen aandelen KroeseWevers Holding BV ingebracht in de op 25 juli 2023 opgerichte vennootschap Moore MKW Holding BV.

Op 28 december 2023 is Mondriaan Overnames & Waarderingen BV gefuseerd met Van Duyn Van der Geer BV waarbij eerstgenoemde vennootschap is verdwenen. Op 29 december 2023 is Van Duyn Van der Geer BV gefuseerd met Moore MTH BV waarbij eerstgenoemde vennootschap is verdwenen.

Op 29 december 2023 is MTH Participaties BV gefuseerd met Moore MTH Holding BV waarbij eerstgenoemde vennootschap is verdwenen.

Na balansdatum, op 23 januari 2024, zijn Moore MTH Holding BV en KroeseWevers Holding BV

gefuseerd met Moore MKW Holding BV waarbij eerste genoemde twee vennootschappen zijn verdwenen.

Schattingen

Bij toepassing van de grondslagen en regels voor het opstellen van de jaarrekening vormt de leiding van Coöperatie Moore MKW U.A. zich verschillende oordelen en schattingen die essentieel kunnen zijn voor de in de jaarrekening opgenomen bedragen. Indien het voor het geven van het in artikel 2:362 lid 1 BW vereiste inzicht noodzakelijk is, is de aard van deze oordelen en schattingen inclusief de bijbehorende veronderstellingen opgenomen bij de toelichting op de desbetreffende jaarrekeningposten.

Consolidatie

In de consolidatie worden de financiële gegevens opgenomen van Coöperatie Moore MKW U.A. samen met haar groepsmaatschappijen en andere rechtspersonen waarop zij overheersende zeggenschap kan uitoefenen of waarover zij de centrale leiding heeft. Groepsmaatschappijen zijn rechtspersonen waarin Coöperatie Moore MKW U.A. direct of indirect overheersende zeggenschap kan uitoefenen doordat zij beschikt over de meerderheid van de stemrechten of op enige andere wijze de financiële en operationele activiteiten kan beheersen. Hierbij wordt tevens rekening gehouden met potentiële stemrechten die direct kunnen worden uitgeoefend op balansdatum. De groepsmaatschappijen en andere rechtspersonen waarop zij een overheersende zeggenschap kan uitoefenen of waarover zij de centrale leiding heeft, worden voor 100% in de consolidatie betrokken. Het aandeel van derden in het groepsvermogen en in het groepsresultaat wordt afzonderlijk vermeld. Deelnemingen waarop geen overheersende zeggenschap kan worden uitgeoefend (geassocieerde deelnemingen) worden niet betrokken in de consolidatie.

Intercompany-transacties, intercompany-winsten en onderlinge vorderingen en schulden tussen groepsmaatschappijen en andere in de consolidatie opgenomen rechtspersonen worden geëlimineerd, voor zover de resultaten niet door transacties met derden buiten de Groep zijn gerealiseerd. Ongerealiseerde verliezen op intercompany-transacties worden ook geëlimineerd tenzij er sprake is van een bijzondere waardevermindering. Waarderingsgrondslagen van groepsmaatschappijen en andere in de consolidatie opgenomen rechtspersonen zijn waar nodig gewijzigd om aansluiting te krijgen bij de geldende waarderingsgrondslagen voor de Groep.

Lijst met kapitaalbelangen per 31 december 2023

Coöperatie Moore MKW U.A. te Zwolle staat aan het hoofd van een groep rechtspersonen. Een overzicht vande gegevens vereist op grond van de artikelen 2:379 en 2:414 BW is onderstaand opgenomen:

Naam, statutaire zetel		
KroeseWevers Holding B.V. - Enschede	100,00	Ja
Moore MKW Audit B.V. - Enschede	100,00	Ja
Moore MKW Subsidieadviseurs B.V. - Enschede	60,00	Ja
KroeseWevers B.V. - Enschede	100,00	Ja
KroeseWevers Accountants B.V. - Enschede	100,00	Ja
KroeseWevers Belastingadviseurs B.V. - Enschede	100,00	Ja
KroeseWevers Salarisservice B.V. - Enschede	100,00	Ja
KroeseWevers Corporate Finance B.V. - Enschede	100,00	Ja
UNP Holding B.V. - Assen	100,00	Ja
UNP accountants adviseurs B.V. - Assen	100,00	Ja
Moore MKW Pensioenadvies B.V. - Enschede	100,00	Ja
Moore MKW Pensioen & Inkomen B.V.- Enschede	100,00	Ja
IPN interim professionals B.V. - Assen	100,00	Ja
Management Team Noord B.V. - Enschede	100,00	Ja
Moore MTH Holding B.V. - Emmeloord	100,00	Ja
Moore MTH B.V. - Emmeloord	100,00	Ja
Moni Holding B.V. - Emmeloord	100,00	Ja
Moni Controlling B.V. - Emmeloord	100,00	Ja
Moni IT & Consulting B.V. - Utrecht	75,00	Ja
Business Software Haaglanden B.V. - 's Gravenhage	100,00	Ja
Moore MKW Holding B.V. - Zwolle	100,00	Ja
Moore MKW B.V - Zwolle	100,00	Ja
Moore MKW Accountants B.V. - Zwolle	100,00	Ja
Moore MKW Belastingadviseurs B.V. - Zwolle	100,00	Ja
Moore MKW Personeels- en Salarisadvies B.V. - Zwolle	100,00	Ja
Moore MKW Corporate Finance B.V. - Zwolle	100,00	Ja

Moore MKW Audit BV (voorheen KroeseWevers Audit BV), Moore MKW Subsidieadviseurs BV (voorheen KroeseWevers Subsidieadviseurs BV), Moore MKW Pensioen & Inkomen BV (voorheen KroeseWevers Pensioen & Inkomen BV) en Moore MKW Pensioenadvies BV (voorheen KroeseWevers Pensioenadvies BV) hebben een naamswijziging ondergaan in 2024.

De vennootschap heeft de volgende kapitaalbelangen, die op nettovermogenswaarde zijn gewaardeerd:

Naam, statutaire zetel	Aandeel in het geplaatste kapitaal
Moore Netherlands B.V. Amsterdam	% 50,00

Toepassing van artikel 2:402 B.W.

Aangezien de winst-en-verliesrekening over 2023 van Coöperatie Moore MKW U.A. in de geconsolideerde jaarrekening is verwerkt, is (in de enkelvoudige jaarrekening) volstaan met weergave van een beknopte winst-en-verliesrekening in overeenstemming met artikel 2:402 BW.

Verbonden partijen

Coöperatie Moore MKW U.A. maakt deel uit van een groep ondernemingen, waarvan Coöperatie Moore MKW U.A. te Enschede het hoofd van de groep is. Coöperatie Moore MKW U.A. maakt gebruik van diensten binnen de groep, waarbij alle transacties worden uitgevoerd als onderdeel van de normale bedrijfsuitvoering en vinden plaats onder normale voorwaarden. Hierbij valt onder meer te denken aan huur onroerend goed, administratieve dienstverlening en directievoering. Daarnaast zijn de leden van de Coöperatie eveneens verbonden partijen.

Algemene grondslagen voor de opstelling van de geconsolideerde jaarrekening

De geconsolideerde jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de wettelijke bepalingen van Titel 9 Boek 2 BW en de stellige uitspraken van de Richtlijnen voor de jaarverslaggeving die uitgegeven zijn door de Raad voor de jaarverslaggeving.

De waardering van activa en passiva en de bepaling van het resultaat vinden plaats op basis van historische kosten, tenzij anders vermeld.

Baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop ze betrekking hebben. Winsten worden slechts opgenomen voor zover zij op balansdatum zijn gerealiseerd. Verplichtingen en mogelijke verliezen die hun oorsprong vinden voor het einde van het verslagjaar, worden in acht genomen indien zij voor het opmaken van de jaarrekening bekend zijn geworden.

Leasing

Operationele leasing

Bij de vennootschap kunnen er leasecontracten bestaan waarbij een groot deel van de voor- en nadelen die aan de eigendom verbonden zijn, niet bij de vennootschap ligt. Deze leasecontracten worden verantwoord als operationele leasing. Leasebetalingen worden, rekening houdend met ontvangen vergoedingen van de lessor, op

lineaire basis verwerkt in de winst-en-verliesrekening over de looptijd van het contract.

Financiële instrumenten

Onder financiële instrumenten worden zowel primaire financiële instrumenten (zoals vorderingen en schulden), als afgeleide financiële instrumenten (derivaten) verstaan.

In de toelichting op de onderscheiden posten van de balans wordt de reële waarde van het betreffende instrument toegelicht als die afwijkt van de boekwaarde. Indien het financiële instrument niet in de balans is opgenomen, wordt de informatie over de reële waarde gegeven in de toelichting op de ‘Niet in de balans opgenomen rechten en verplichtingen en voorwaardelijke activa en verplichtingen’.

Primaire financiële instrumenten

Voor de grondslagen van primaire financiële instrumenten wordt verwezen naar de behandeling per balanspost van de ‘Grondslagen voor de waardering van activa en passiva’.

Afgeleide financiële instrumenten (derivaten)

Afgeleide financiële instrumenten (derivaten) zijn niet van toepassing voor Coöperatie Moore MKW U.A.

Grondslagen voor de waardering van activa en passiva

Immateriële vaste activa

De immateriële vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs onder aftrek van lineaire afschrijvingen. Er wordt rekening gehouden met bijzondere waardeverminderingen. Dit is het geval als de boekwaarde van het actief (of van de kasstroomgenererende eenheid waartoe het actief behoort) hoger is dan de realiseerbare waarde ervan.

Positieve goodwill voortkomend uit acquisities wordt geactiveerd en lineair afgeschreven gedurende de verwachte economische gebruiksduur.

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa worden gewaardeerd op verkrijgingsprijs, verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en indien van toepassing met bijzondere waardeverminderingen. De afschrijvingen worden gebaseerd op de verwachte toekomstige gebruiksduur en worden berekend

op basis van een vast percentage van de verkrijgingsprijs, rekening houdend met een eventuele residuwaarde. Er wordt afgeschreven vanaf het moment van ingebruikneming. Er wordt rekening gehouden met de bijzondere waardeverminderingen die op balansdatum worden verwacht.

Financiële vaste activa

Overige vorderingen

De onder financiële vaste activa opgenomen overige vorderingen omvatten verstrekte leningen en overige vorderingen, alsmede gekochte leningen die tot het einde van de looptijd zullen worden aangehouden. Deze vorderingen worden initieel gewaardeerd tegen reële waarde. Vervolgens worden deze leningen gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Indien er bij de verstrekking van leningen sprake is van disagio of agio, wordt dit gedurende de looptijd ten gunste respectievelijk ten laste van het resultaat gebracht als onderdeel van de effectieve rente. Ook transactiekosten worden verwerkt in de eerste waardering en als onderdeel van de effectieve rente ten laste van het resultaat gebracht. Bijzondere waardeverminderingen worden in mindering gebracht op de winst-en-verliesrekening.

Bijzondere waardeverminderingen van vaste activa

De vennootschap beoordeelt op iedere balansdatum of er aanwijzingen zijn dat een vast actief aan een bijzondere waardevermindering onderhevig kan zijn. Indien dergelijke indicaties aanwezig zijn, wordt de realiseerbare waarde van het actief vastgesteld. Indien het niet mogelijk is de realiseerbare waarde voor het individuele actief te bepalen, wordt de realiseerbare waarde bepaald van de kasstroomgenererende eenheid waartoe het actief behoort.

Van een bijzondere waardevermindering is sprake als de boekwaarde van een actief hoger is dan de realiseerbare waarde; de realiseerbare waarde is de hoogste van de opbrengstwaarde en de bedrijfswaarde. Een bijzonder-waardeverminderingsverlies wordt direct als last verwerkt in de winst-en-verliesrekening onder gelijktijdige verlaging van de boekwaarde van het betreffende actief.

Vorderingen

Vorderingen worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen de reële waarde van de tegenprestatie, inclusief de transactiekosten indien materieel. Vorderingen worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs.

Voorzieningen wegens oninbaarheid worden in mindering gebracht op de boekwaarde van de vordering.

Liquide middelen

Liquide middelen bestaan uit kas, banktegoeden en deposito's met een looptijd korter dan twaalf maanden. Rekening-courantschulden bij banken zijn opgenomen onder schulden aan kredietinstellingen onder kortlopende schulden. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

Ledenkapitaal

Het ledenkapitaal is ontstaan door de omzetting van de toetreedbetaling in kapitaal (conform de statuten en aansluitingsvoorwaarden). De Coöperatie kent lidmaatschappen G en A. De verschillende lidmaatschappen hebben echter geen invloed op de resultaatsafhankelijke vergoeding (of uitkering van de winst). Bij het uittreden van leden kunnen deze aanspraak maken op een uittreedvergoeding.

Aandeel van derden in het groepsvermogen

Het aandeel van derden in het groepsvermogen betreft het minderheidsbelang van derden in het eigen vermogen van geconsolideerde maatschappijen. Het aandeel van derden in het resultaat van geconsolideerde maatschappijen wordt in de winst-en-verliesrekening in mindering gebracht op het groepsresultaat.

Indien de aan het minderheidsbelang van derden toerekenbare verliezen het minderheidsbelang van derden in het eigen vermogen van de geconsolideerde maatschappijen overtreffen komt het verschil, alsmede eventuele verdere verliezen, volledig ten laste van Coöperatie Moore MKW U.A., tenzij en voor zover de minderheidsaandeelhouder de verplichting heeft, en in staat is, om die verliezen voor haar rekening te nemen. Als de geconsolideerde maatschappijen vervolgens weer winst maken komen die winsten volledig ten gunste van Coöperatie Moore MKW U.A. totdat de door Coöperatie Moore MKW U.A. voor haar rekening genomen verliezen zijn gerecupereerd.

Voorzieningen

Algemeen

Voorzieningen worden gevormd voor in rechte afdwingbare of feitelijke verplichtingen die op de balansdatum bestaan, waarbij het waarschijnlijk is dat een uitstroom van middelen noodzakelijk is en waarvan de omvang op betrouwbare wijze is te schatten.

Voorzieningen worden gewaardeerd tegen de beste schatting van de bedragen die noodzakelijk zijn om de verplichtingen per balansdatum af te wikkelen. Voorzieningen voor belastingen worden gewaardeerd tegen hetzij nominale waarde hetzij contante waarde. Overige voorzieningen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde van de uitgaven die naar verwachting noodzakelijk zijn om de verplichtingen af te wikkelen. Ingeval het effect van de tijdswaarde materieel is, worden overige voorzieningen gewaardeerd tegen contante waarde. De mutatie in de voorziening als gevolg van rentetoevoeging wordt gepresenteerd als rentelast. Tenzij anders vermeld zijn zowel voorzieningen voor belastingen als overige voorzieningen gewaardeerd tegen nominale waarde. Wanneer het de verwachting is dat een derde de verplichtingen vergoedt, en wanneer het waarschijnlijk is dat deze vergoeding zal worden ontvangen bij de afwikkeling van de verplichting, dan wordt deze vergoeding als een actief in de balans opgenomen.

Latente belastingverplichtingen

Deze belastingvoorziening heeft betrekking op de tijdelijke verschillen tussen de waardering in de jaarrekening en de fiscale waardering van activa en passiva. De berekening van de latente belastingverplichtingen geschiedt tegen de contante waarde van het gewogen gemiddelde van de toekomstige belastingtarieven.

Overige voorzieningen

(verplichtingen voor jubileumuitkeringen)

De voorziening jubilea wordt opgenomen tegen de nominale waarde van de verwachte uitkeringen gedurende het dienstverband. Bij de berekening van de voorziening wordt geen rekening gehouden met verwachte salaris stijgingen, echter wel met de blijfkans (40% voor 12,5 jarig jubileum, 15% voor 25 jarig jubileum en 5% voor 40 jarig jubileum).

Langlopende schulden

Langlopende schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Transactiekosten die direct zijn toe te rekenen aan de verwerving van de langlopende schulden worden in de waardering bij eerste verwerking opgenomen. Langlopende schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, zijnde het ontvangen bedrag rekening houdend met agio of disagio en onder aftrek van transactiekosten.

Het verschil tussen de bepaalde boekwaarde en de uiteindelijke aflossingswaarde wordt op basis

van de effectieve rente gedurende de geschatte looptijd van de langlopende schulden in de winst-en-verliesrekening als interestlast verwerkt.

Kortlopende schulden

Kortlopende schulden, betreffen schulden die binnen 12 maanden na balansdatum kunnen worden opgeëist en worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Kortlopende schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, zijnde het ontvangen bedrag rekening houdend met agio of disagio en onder aftrek van transactiekosten. Dit is meestal de nominale waarde.

Grondslagen voor de bepaling van het resultaat

Algemeen

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de opbrengstwaarde van de geleverde prestaties en de kosten en andere lasten over het jaar. De opbrengsten op transacties worden verantwoord in het jaar waarin zij zijn gerealiseerd.

Opbrengstverantwoording

Algemeen

Netto-omzet omvat de opbrengsten uit levering van diensten onder aftrek van kortingen en dergelijke en van over de omzet geheven belastingen. Hierbij worden de individuele prestatieverplichtingen geïdentificeerd. Vervolgens wordt de transactieprijs vastgesteld en deze wordt toegerekend aan de individuele prestatieverplichting. Hierbij wordt rekening gehouden met kortingen en dergelijke en van over de omzet geheven belastingen.

Verlenen van diensten

Verantwoording van opbrengsten uit de levering van diensten geschiedt naar rato van de geleverde prestaties, gebaseerd op de verrichte diensten tot aan de balansdatum in verhouding tot de in totaal te verrichten diensten.

Kosten

De kosten worden bepaald op historische basis en toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben.

Personeelsbeloningen

Periodiek betaalbare beloningen

Lonen, salarissen en sociale lasten worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de winst-enverliesrekening.

Pensioenen

De pensioenregeling per ultimo boekjaar betreft een op toegezegde bijdrage/beschikbare-premie-regeling gebaseerd pensioen, welke is ondergebracht bij een pensioenverzekeraar. Een aantal personeelsleden had in het verleden een eindloonregeling. Voorzover per primo boekjaar nog in dienst is aan deze personeelsleden ter compensatie van rechten een individuele bruto-vergoeding toegekend.

De vennootschap loopt geen actuair risico en heeft ter zake van deze regeling geen verdere verplichting dan het betalen van de jaarlijkse verschuldigde pensioen- en risicopremies en administratiekosten. De lasten uit hoofde van de pensioenregelingen bestaan uit bijdragen van de vennootschap aan de regeling en worden verantwoord in het jaar waarop deze betrekking hebben. Ten laste van de werknemers komt de beschikbare premie waarvoor zij hebben gekozen.

Coöperatie Moore MKW U.A. heeft alle pensioenregelingen verwerkt volgens de verplichtingenbenadering. De over het verslagjaar verschuldigde premie wordt als last verantwoord. De premies worden verantwoord als personeelskosten zodra deze verschuldigd zijn. Vooruitbetaalde premies worden opgenomen als overlopende activa indien dit tot een terugstorting leidt of tot een vermindering van toekomstige betalingen. Nog niet betaalde premies worden als verplichting op de balans opgenomen.

Afschrijvingen

Immateriële vaste activa inclusief goodwill en materiële vaste activa worden vanaf het moment van gereedheid voor ingebruikneming afgeschreven over de verwachte toekomstige gebruiksduur van het actief. Boekwinsten en -verliezen uit de incidentele verkoop van materiële vaste activa zijn begrepen onder de afschrijvingen.

Financiële baten en lasten

Rentebaten en rentelasten

Rentebaten en rentelasten worden tijdsevenredig verwerkt, rekening houdend met de effectieve rentevoet van de desbetreffende activa en passiva. Bij de verwerking van de rentelasten wordt rekening gehouden met de verantwoorde transactiekosten op de ontvangen leningen.

Belastingen

De belasting over het resultaat wordt berekend over het resultaat voor belastingen in de winst-enverliesrekening, rekening houdend met

beschikbare, fiscaal compensabele verliezen uit voorgaande boekjaren (voor zover niet opgenomen in de latente belastingvorderingen) en vrijgestelde winstbestanddelen en na bijtelling van niet-aftrekbare kosten. Tevens wordt rekening gehouden met wijzigingen die optreden in de latente belastingvorderingen en latente belastingsschulden uit hoofde van wijzigingen in het te hanteren belastingtarief.

(Latente) belastingvorderingen en verplichtingen worden gewaardeerd in overeenstemming met de (voorgenomen) fiscale aangifte, tenzij het niet waarschijnlijk is dat de fiscale autoriteiten hiermee zullen instemmen. Alsdan wordt de waardering van de onzekere belastingpositie gebaseerd op de beste schatting van het afwijkende belastingbedrag ten opzichte van de (voorgenomen) aangifte.

Grondslagen voor de opstelling van het geconsolideerd kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode.

De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit de liquide middelen. Ontvangsten en uitgaven uit hoofde van interest, ontvangen dividenden en winstbelastingen zijn opgenomen onder de kasstroom uit operationele activiteiten. Betaalde dividenden zijn opgenomen onder de kasstroom uit financieringsactiviteiten.

De verkrijgingsprijs van de verworven groepsmaatschappij is opgenomen onder de kasstroom uit investeringsactiviteiten, voor zover betaling in geld heeft plaatsgevonden. De in de verworven groepsmaatschappij aanwezige geldmiddelen zijn op de aankoopprijs in mindering gebracht.



Toelichting op de geconsolideerde balans

Per 31 december 2023

Vaste activa

1 Immateriële vaste activa

Goodwill

Boekwaarde per 1 januari 2023

Verkrijgingsprijs	34.380.873
Cumulatieve afschrijvingen en overige waardeverminderingen	-27.572.565

Mutaties

Investerings	2.411.702
Nieuwe consolidaties	476.669
Afschrijvingen	-1.386.198

Boekwaarde per 31 december 2023

Verkrijgingsprijs	38.703.131
Cumulatieve afschrijvingen en overige waardeverminderingen	-30.392.650

Afschrijvingspercentages

Goodwill	%
De immateriële vaste activa bestaat volledig uit gekochte activa.	10

Goodwill
€
34.380.873
-27.572.565
6.808.308
2.411.702
476.669
-1.386.198
1.502.173
38.703.131
-30.392.650
8.310.481
%
10

2 Materiële vaste activa

Boekwaarde per 1 januari 2023

Aanschaffingswaarde	2.805.874
Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen	-1.139.067

Mutaties

Investerings	350.942
Desinvesteringen	-15.884
Afschrijving desinvesteringen	2.844
Nieuwe consolidaties	139.657
Vervallen consolidaties	14
Afschrijvingen	-270.817

Boekwaarde per 31 december 2023

Aanschaffingswaarde	3.338.593
Cumulatieve afschrijvingen waardeverminderingen	-1.465.030

Afschrijvingspercentages

Bedrijfsgebouwen en -terreinen	%
Andere vaste bedrijfsmiddelen	10-20

Bedrijfs-gebouwen en terreinen	Andere vaste bedrijfs-middelen	Totaal
€	€	€
2.805.874	8.531.279	11.337.153
-1.139.067	-5.149.998	-6.289.065
1.666.807	3.381.281	5.048.088
350.942	2.238.470	2.589.412
-15.884	-719.523	-735.407
2.844	632.268	635.112
139.657	153.193	292.850
14	-15	-1
-270.817	-1.291.828	-1.562.645
206.756	1.012.565	1.219.321
3.338.593	10.600.369	13.938.962
-1.465.030	-6.206.523	-7.671.553
1.873.563	4.393.846	6.267.409

De 'Bedrijfsgebouwen en terreinen' betreffen verbouwingen/huurdersinvesteringen waarvan de vennootschap niet het juridische eigendom heeft.

%
10-20
10-20

3 Financiële vaste activa

Andere deelnemingen

Nexia Nederland B.V
Stand per 1 januari 2023
Desinvesteringen

Stand per 31 december 2023

31-12-2023	Proforma 31-12-2022
€	€
6.000	6.000
-6.000	-
0	6.000

Overige vorderingen

Waarborgsommen huur
Achtergestelde lening

31-12-2023	Proforma 31-12-2022
€	€
112.506	118.183
240.472	234.302
352.978	352.485

Waarborgsommen huur

Stand per 1 januari 2023
Mutatie
Retour ontvangen waarborgsommen
Stand per 31 december 2023

31-12-2023	Proforma 31-12-2022
€	€
118.183	107.847
1.988	10.336
-7.665	-
112.506	118.183

Achtergestelde lening

Stand per 1 januari 2023
Opgenomen gelden
Rente

Stand per 31 december 2023

234.302	0
6.170	234.302
240.472	234.302

Over de vordering wordt 2,5% rente berekend. De initiële looptijd van de lening eindigt op 31 december 2025. De aflossing vindt jaarlijks plaats op de laatste werkdag van maart, voor het eerst in maart 2024. De hoogte van de aflossing is afhankelijk van de overtollige kasstroom van de schuldenaar in het daaraan voorafgaande boekjaar.

Vlottende activa

4 Vorderingen

Hieronder zijn vorderingen en overlopende activa opgenomen met een resterende looptijd korter dan één jaar.

Handelsdebiteuren

Debiteuren
Voorziening dubieuze debiteuren

Vorderingen op leden en op maatschappijen
waarin wordt deelgenomen

Moore Netherlands BV

Belastingen en pemies sociale verzekeringen

Vennootschapsbelasting
Omzetbelasting
Pensioenen
Overige

5 Liquide middelen

De liquide middelen staan ter vrije beschikking.

31-12-2023	Proforma
€	€
11.630.944	9.953.219
-971.036	-1.069.884
10.659.908	8.883.335
6.200	6.200
805.823	53.083
44.230	44.230
6.710	21.811
	4.137
856.763	123.261

6 Groepsvermogen

Aandeel van rechtspersoon in het groepsvermogen

Voor een toelichting op het aandeel van de rechtspersoon in het groepsvermogen verwijzen wij u naar de toelichting op het eigen vermogen van de enkelvoudige balans op pagina 60 van dit rapport.

7 Voorzieningen

De voorziening heeft overwegend een langlopend karakter.

	31-12-2023	Proforma 31-12-2022
Latente belastingverplichtingen	€	€
Stand per 1 januari 2023	190.285	1.277.543
Overige mutaties	-21.464	-1.087.258
Stand per 31 december 2023	168.821	190.285

De berekening van de latente belastingverplichtingen geschiedt tegen de contante waarde (rekenrente 3,44%) van het gewogen gemiddelde van de toekomstige belastingtarieven. Het percentage van de latentie bedraagt 16,6% (2022: 16,4%). De nominale waarde van de verplichtingen is € 192.724 en de gemiddelde looptijd is 8 jaar.

	31-12-2023	Proforma 31-12-2022
Overige voorzieningen	€	€
Verplichtingen voor jubileumuitkeringen	167.647	158.120

	31-12-2023	Proforma 31-12-2022
Verplichtingen voor jubileumuitkeringen	€	€
Stand per 1 januari 2023	158.120	157.443
Dotatie	63.921	56.870
Onttrekking	-54.394	-56.193
Stand per 31 december 2023	167.647	158.120

8 Langlopende schulden

Leningen o/g

ABN AMRO Bank

Stand per 1 januari 2023

Aflossing

Stand per 31 december

Aflossingsverplichting komend boekjaar

Langlopend deel per 31 december 2023

	31-12-2023	Proforma 31-12-2022
Leningen o/g	€	€
Stand per 1 januari 2023	1.500.000	2.500.000
Aflossing	-1.000.000	-1.000.000
Stand per 31 december	500.000	1.500.000
Aflossingsverplichting komend boekjaar	-500.000	-1.000.000
Langlopend deel per 31 december 2023	0	500.000

Het rentepercentage bedraagt 3,75% en staat vast tot en met 1 april 2024.
Het gedeelte van de lening met een looptijd langer dan 5 jaar bedraagt nihil.

	31-12-2023	Proforma 31-12-2022
Schulden aan leden	€	€
Aandeelhouders		
Stand per 1 januari 2023	1.552.500	1.466.250
Nieuwe financiering	1.811.250	258.750
Aflossing	-	-172.500
Langlopend deel per 31 december 2023	3.363.750	1.552.500

Hierboven zijn de leningen opgenomen verstrekt door de aandeelhouders van de vennootschap. Deze leningen, per aandeelhouder groot € 86.250, zijn achtergesteld ten opzichte van de Rabobank. Voor de leningen zijn geen zekerheden gesteld. Aflossing van de lening aan een aandeelhouder vindt uiterlijk plaats op het moment van uittreden van de aandeelhouder. Tussentijds kunnen aflossingen op de leningen plaats vinden. Het deel van de leningen met een looptijd van meer dan vijf jaar bedraagt € 2.846.250. Over de lening wordt 8% rente vergoed. Dit percentage kan jaarlijks aangepast worden.

Overige schulden

Overige schulden

31-12-2023	Proforma 31-12-2022
€	€
2.068.240	1.262.000

Overige schulden

Stand per 1 januari 2023

Nieuwe financiering

Aflossingen

Stand per 31 december 2023

Aflossingsverplichting

Langlopend deel per 31 december 2023

31-12-2023	Proforma 31-12-2022
€	€
2.758.153	1.761.153
2.813.300	1.894.000
-1.332.433	-897.000
4.239.020	2.758.153
-2.170.780	-1.496.153
2.068.240	1.262.000

De overige schulden bestaan uit een aantal leningen:

Lening 1:

Deze lening is in het boekjaar volledig afgelost.

Lening 2:

- Voor de lening zijn geen zekerheden gesteld. Aflossing van de lening vindt plaats in 2 termijnen per 31 december 2022 en 31 december 2023. Over de lening wordt een rente vergoed gelijk aan het percentage dat op één januari van het betreffende kalenderjaar geldt voor tien-jaars-staatsleningen, vermeerderd met een opslag van twee procentpunt. Deze lening zal begin 2024 volledig worden afgelost.

Lening 3 en 4:

Voor lening 3 en 4 zijn geen zekerheden gesteld. Aflossing van de leningen vindt plaats in 2 termijnen per 31 december 2023, 31 december 2024. Over de leningen wordt een rente vergoed gelijk aan het percentage dat op één januari van het betreffende kalenderjaar geldt voor tien-jaars-staatsleningen, vermeerderd met een opslag van twee procentpunt. De eerste termijnbetaling zal plaatsvinden begin 2024.

Onderhandse leningen:

Het rentepercentage van deze leningen varieert van 0% tot 4,25%. Vervroegde, volledige of gedeeltelijke aflossing is toegestaan. Ultimo 2023 heeft een bedrag van € 0 een looptijd van langer dan 5 jaar. Er is géén sprake van een kortlopend deel (looptijd minder dan 1 jaar).



9 Kortlopende schulden

Hieronder zijn schulden en overlopende passiva opgenomen met een resterende looptijd korter dan één jaar.

Schulden aan kredietinstellingen

Per balansdatum heeft de vennootschap de beschikking over een kredietfaciliteit in rekeningcourant bij de ABN Amro Bank tot een bedrag van € 5.200.000, de ING Bank tot een bedrag van € 250.000 en Rabobank tot een bedrag van € 3.500.000 en nog een tot € 200.000.

Aflossingsverplichtingen langlopende schulden

Leningen o/g
Overige schulden

Schulden aan leden en aan maatschappijen waarin wordt deelgenomen

Flat Wonders B.V.
Coöperatie Moore MTH u.a.

De rente over de schuld bedraagt 5%.
Een aflossingsschema is niet overeengekomen, zekerheden zijn niet gesteld.

Belastingen en premies sociale verzekeringen

Vennootschapsbelasting
Omzetbelasting
Loonheffing
Pensioenen

	31-12-2023	Proforma 31-12-2022
	€	€
	500.000	1.000.000
	2.170.780	1.496.153
	2.670.780	2.496.153
	135.622	5.430.996
	135.622	5.430.996
	12.126	362.943
	6.502.527	1.854.341
	1.927.116	1.695.342
	26.825	24.129
	8.468.594	3.936.755

Bancaire zekerheden

Rabobank

Voor het krediet in rekening-courant bij de Rabobank zijn de volgende zakelijke zekerheden gesteld: Als zekerheid is eerste pandrecht verstrekt op inventaris en vorderingen aan Rabobank. Door de vennootschap en haar 100% dochtervennootschappen is een compte joint- en mede aansprakelijkheidsovereenkomst afgegeven. De schulden aan gelieerde ondernemingen zijn achtergesteld ten opzichte van de Rabobank.

ABN Amro

De zekerheden voor de verstrekte leningen door de ABN Amro bank, alsmede de verstrekte kredietfaciliteit in rekening-courant betreffen:

- ▶ Pandrecht op bedrijfsinventaris en vorderingen inclusief onderhanden werk
- ▶ Hoofdelijke verbondenheid
- ▶ Financiële afspraken
- ▶ Debt service capacity ratio > 1
- ▶ Total debt / EBITDA < 1,5

Niet in de balans opgenomen rechten en verplichtingen

Voorwaardelijke verplichtingen

Bankgaranties

In het kader van huur van kantoorpanden zijn per 31 december 2023 aan verhuurders bankgaranties afgegeven tot een totaalbedrag van € 208.521 (2022: € 208.521).

Hoofdelijke aansprakelijkheid dochtermaatschappijen

KroeseWevers B.V. heeft een verklaring ex. art. 403 BW 2 afgegeven en is als zodanig hoofdelijk aansprakelijkvoor de schulden van de volgende dochtermaatschappijen:

- ▶ KroeseWevers Accountants B.V.
- ▶ KroeseWevers Belastingadviseurs B.V.
- ▶ KroeseWevers Salarisservice B.V.

Meerjarige financiële verplichtingen

Lease- en huurverplichtingen

Door Coöperatie Moore MKW U.A. en haar groepsmaatschappijen zijn langlopende verplichtingen aangegaanvoor de huur van panden en operatio-

nele leasecontracten voor auto's en printapparaatuur. De verplichtingen kunnen als volgt worden weergegeven:

- ▶ € 5.677.000 met een looptijd korter dan 1 jaar
- ▶ € 9.281.000 met een looptijd van 1 tot 5 jaar
- ▶ € 914.000 met een looptijd langer dan 5 jaar

Onderverhuurrechten

Er zijn langlopende regelingen aangegaan voor de verhuur van panden. De regelingen kunnen als volgt worden weergegeven:

- ▶ € 245.000 met een looptijd korter dan 1 jaar
- ▶ € 81.000 met een looptijd van 1 tot 5 jaar

Financiële instrumenten

Algemeen

Voor de toelichting van primaire financiële instrumenten wordt verwezen naar de specifieke postgewijze toelichting. Hieronder worden de financiële derivaten van de groep en de hiermee verbonden risico's toegelicht.

Renterisico

De vennootschap maakt geen gebruik van financiële instrumenten om renterisico's af te dekken. De renterisico's zijn bekend, aangezien de langlopende schulden vastrentend zijn. De rente over de kredietfaciliteit in rekening-courant is variabel.

Marktrisico

De vennootschap loopt geen specifieke marktrisico's. Eventuele claimrisico's zijn behoudens een beperkt eigen risico afgedekt middels een beroepsaansprakelijkheidsverzekering.

Kredietrisico

Kredietrisico's worden zoveel mogelijk gereduceerd door het voeren van een actief debiteurenbeleid. Hierbij wordt gestuurd op hoogte en ouderdom van openstaande posten en worden waar nodig passende maatregelen (bijvoorbeeld: werkstop, incasso) genomen om kredietrisico's te mitigeren. Er is geen kredietverzekering afgesloten om het kredietrisico's te mitigeren.

Liquiditeitsrisico

Het risico voor de vennootschap dat toekomstige kasstromen verbonden aan een monetair financieel instrument fluctueren in omvang is minimaal, aangezien de langlopende vorderingen en schulden vastrentend zijn.

Toelichting op de geconsolideerde winst- en verliesrekening

Over 1 januari 2023 t/m 31 december 2023

10 Netto-omzet

Audit
Accountancy en belastingadvies
Moni
Overige (advies)diensten
Overige opbrengsten

De omzet bestaat volledig uit het verlenen van diensten en werd nagenoeg volledig in Nederland gerealiseerd.

11 Personeelskosten

Lonen en salarissen
Sociale lasten
Pensioenlasten

Bezoldiging van (voormalige) bestuurders en commissarissen

De bezoldiging aan (voormalige) bestuurders (inclusief pensioenpremies) over 2023 bedraagt € 615.000. Het aantal (voormalige) bestuurders in 2023 bedroeg 3.

Personeelsleden

Gedurende het jaar 2023 waren 795 werknemers in dienst op basis van een volledig dienstverband. Één van de medewerkers is werkzaam buiten Nederland.

Onderverdeeld naar:

Audit
Accountancy en belastingadvies
Moni
Overige (advies)diensten
Overige

31-12-2023	Proforma 31-12-2022
€	€
18.746.477	17.488.647
61.271.424	55.613.039
5.265.937	3.462.773
16.639.138	15.443.607
324.438	161.307
102.247.414	92.169.373

31-12-2023	Proforma 31-12-2022
€	€
53.676.467	47.976.799
7.165.474	6.114.856
3.124.667	2.690.226
63.966.608	56.781.881

31-12-2023	Proforma 31-12-2022
€	€
128	122
411	374
44	29
107	103
105	92
795	720

12 Afschrijvingen

Immateriële vaste activa
Materiële vaste activa

Boekresultaat

31-12-2023	Proforma 31-12-2022
€	€
1.386.198	1.954.714
1.562.645	1.297.052
2.948.843	3.251.766
-3.829	91.535
2.945.014	3.343.301

13 Overige bedrijfskosten

Overige personeelskosten
Huisvestingskosten
Kantoorkosten
Autokosten
Verkoopkosten
Algemene kosten

31-12-2023	Proforma 31-12-2022
8.758.601	7.159.151
5.527.099	4.936.839
7.480.871	5.971.007
3.039.601	2.607.663
1.586.833	1.274.500
3.216.829	2.080.439
29.609.834	24.029.599

14 Financiële baten en lasten

Andere rentebaten en soortgelijke opbrengsten
Rentelasten en soortgelijke kosten

31-12-2023	Proforma 31-12-2022
6.352	3.976
-705.050	-415.145
-698.698	-411.169

De financiële lasten bevatten geen rentelasten met verbonden partijen. De financiële baten bestaan voor € 316.448 uit rentebaten van gelieerde ondernemingen.

15 Belastingen

Resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening voor belastingen

Vennootschapsbelasting

Effectief belastingtarief
Toepasselijk belastingtarief over € 200.000 (€ 395.000 in 2022)
Toepasselijk belastingtarief over bedrag groter dan € 200.000 (€ 395.000 in 2022)

31-12-2023	Proforma 31-12-2022
5.027.260	7.603.423
-1.579.228	-1.081.786
31,41	14,23
19,00	15,00
25,80	25,80

Resultaat voor belasting: € 5.027.260
Toepasselijke belastingdruk: 25,8% x 5.027.260 = € 1.297.033
Effectieve belastingdruk: € 1.579.228

Het verschil tussen de toepasselijke en de effectieve belastingdruk bedraagt € 282.195. Dit verschil kan als volgt verklaard worden:

- ▶ Bij het toepasselijke belastingtarief wordt een tariefsopstap gehanteerd bij alle in deze consolidatie opgenomen entiteiten. Dit leidt tot een verschil in belastingdruk van € 54.560.
- ▶ Er is sprake van € 883.857 aan beperkt of niet-aftrekbare kosten. Dit leidt tot een verschil in belastingdruk van -/- € 228.035.
- ▶ Er is sprake van € 504.592 aan fiscaal niet-erkende afschrijving goodwill. Dit leidt tot een verschil in belastingdruk van -/- € 130.185.
- ▶ Er is sprake van € 21.464 vrijval van de latente belastingverplichting. Dit leidt tot een verschil in belastingdruk van 21.464.

Accountantshonoraria

Onderzoek van de jaarrekening

Dit betreffen de honoraria die op het boekjaar betrekking hebben.

31-12-2023	Proforma 31-12-2022
€	€
107.000	82.500





Enkelvoudige jaarrekening

Enkelvoudige balans

Per 31 december 2023 (na resultaatbestemming)

Activa		31 december 2023		20 februari 2023	
VASTE ACTIVA		€	€	€	€
Financiële vaste activa (16)					
Deelnemingen in groepsmaatschappijen			10.588.212		0
VLOTTENDE ACTIVA					
Vorderingen (17)					
Vorderingen op groepsmaatschappijen			2.684.828		0
Liquide middelen (18)			62.756		0
			13.335.796		0

Passiva		31 december 2023		20 februari 2023	
		€	€	€	€
Ledenkapitaal (19)					
Ledenkapitaal			10.607.241		0
Kortlopende schulden (20)					
Schulden aan leveranciers en handelskredieten		535.508		0	
Belastingen en premies sociale verzekeringen		3.812		0	
Overlopende passiva		2.189.235		0	
			2.728.555		0
			13.335.796		0

Enkelvoudige winst- en verliesrekening

Over 20 februari 2023 t/m 31 december 2023

	20 februari 2023 / 31 december 2023
	€
Resultaat uit deelnemingen na belastingen	
Overige baten en lasten na belastingen	3.408.738
Resultaat na belastingen	19.129
	3.427.867

Algemene grondslagen voor de opstelling van de enkelvoudige jaarrekening

De enkelvoudige jaarrekening is opgesteld volgens de bepalingen van Titel 9 Boek 2 BW.

Voor de algemene grondslagen voor de opstelling van de jaarrekening, de grondslagen voor de waardering van activa en passiva en de bepaling van het resultaat, alsmede de toelichting op de onderscheidende activa en passiva en de resultaten wordt verwezen naar de toelichting op de geconsolideerde jaarrekening, voor zover hierna niets anders wordt vermeld.

Financiële vaste activa

Deelnemingen in groepsmaatschappijen waarin invloed van betekenis op het zakelijke en financiële beleid wordt uitgeoefend, worden gewaardeerd op de nettovermogenswaarde, doch niet lager dan nihil. Deze nettovermogenswaarde wordt berekend op basis van de grondslagen van Coöperatie Moore MKW U.A.

Deelnemingen met een negatieve nettovermogenswaarde worden op nihil gewaardeerd. Wanneer de vennootschap geheel of ten dele instaat voor schulden van de desbetreffende deelneming, wordt een voorziening gevormd, primair ten laste van de vorderingen op deze deelneming en voor het overige onder de voorzieningen ter grootte van het resterende aandeel in de door de deelneming geleden verliezen, dan wel voor de verwachte betalingen door de vennootschap ten behoeve van deze deelnemingen.

Resultaat deelnemingen

Het resultaat is het bedrag waarmee de boekwaarde van de deelneming sinds de voorafgaande jaarrekening is gewijzigd als gevolg van het door de deelneming behaalde resultaat voor zover dit aan Coöperatie Moore MKW U.A. wordt toegerekend.

Toelichting op de enkelvoudige balans

Per 31 december 2023

16

Financiële vaste activa

Deelnemingen in groepsmaatschappijen

KroeseWevers Holding B.V. te Enschede (0%)
Moore MTH Holding B.V. te Emmeloord (0%)
Moore MKW Holding B.V. te Zwolle (100%)

31-12-2023
€
0
0
10.588.212
10.588.212

KroeseWevers Holding B.V.

Stand per 20 februari 2023
Investeringsen
Desinvesteringen
Stand per 31 december 2023

31-12-2023
€
0
8.007.373
-8.007.373
0

Moore MTH Holding B.V.

Stand per 20 februari 2023
Investeringsen
Desinvesteringen
Stand per 31 december 2023

€
0
1.690.000
-1.690.000
0

Moore MKW Holding B.V.

Stand per 20 februari 2023
Investeringsen
Rechtstreekse vermogensmutaties
Aandeel in het resultaat
Stand per 31 december 2023

€
0
9.697.473
-2.517.999
3.408.738
10.588.212

17 Vorderingen

Hieronder zijn vorderingen en overlopende activa opgenomen met een resterende looptijd korter dan één jaar.

Vorderingen op groepsmaatschappijen

Moore MKW Holding B.V.

Over de vorderingen op groepsmaatschappijen wordt 4,65% rente berekend. Een aflossingsschema is niet overeengekomen; zekerheden zijn niet gesteld.

31-12-2023
€
2.684.828

18 Liquide middelen

De liquide middelen staan ter vrije beschikking.

19 Ledenkapitaal

Beginbalans
Inbreng
Resultaat boekjaar

20-2-2023 / 31-12-2023
€
0
7.179.374
3.427.867
10.607.241

Eindbalans

Het ingehouden deel van het resultaat over 2023 bedraagt € 3.427.867.

Niet in de balans opgenomen

Voorwaardelijke activa en verplichtingen

Fiscale eenheid

De vennootschap staat aan het hoofd van de fiscale eenheid voor de vennootschapsbelasting en omzetbelasting. Op grond daarvan is de vennootschap hoofdelijk aansprakelijk voor de belastingschuld van de fiscale eenheid als geheel.



Overig

Overige toelichting

Bestemming van de winst 2023

De directie stelt voor om de winst over 2023 ad € 3.427.867 toe te voegen aan het ledenkapitaal. Vooruitlopend op de vaststelling door de algemene vergadering is dit voorstel reeds in de jaarrekening verwerkt.

Personeelsleden

Gedurende het jaar 2023 waren er geen werknemers in dienst op basis van een volledig dienstverband.

Ondertekening van de jaarrekening

Opmaak jaarrekening

De door het bestuur opgemaakte geconsolideerde en enkelvoudige jaarrekening, d.d. 27 juni 2024, is aldus ondertekend door het bestuur.

Was getekend,

E.H.A. Hutten	A. ten Hoopen	A.A. Rakké
---------------	---------------	------------

Overige gegevens

1 Statutaire regeling winstbestemming

- Op grond van artikel 29 en 30 van de statuten staat de winst ter beschikking van de Algemene Vergadering.
- 29.1. De Algemene Vergadering is bevoegd tot bestemming van de winst die door de vaststelling van de Jaarrekening is bepaald dan wel tot bepaling van de wijze waarop het verlies wordt verwerkt.
- 29.2. Ten laste van de door de wet voorgeschreven reserves mag een tekort slechts worden gedelgd voor zover de wet dat toestaat.
- 30.1. De Algemene Vergadering is bevoegd tot vaststelling van uitkeringen uit de winst of de reserves.
- 30.2. Uitkeringen uit de winst of de reserves moeten naar evenredigheid aan alle Leden geschieden. Van het vereiste van evenredigheid mag telkens worden afgeweken met instemming van alle Leden.
- 30.3. Uitkeringen zijn opeisbaar op de door de Algemene Vergadering te bepalen dag.
- 30.4. Uitkeringen die binnen vijf jaren na de aanvang van de dag na die waarop zij opeisbaar zijn geworden niet in ontvangst zijn genomen, vervallen aan de Coöperatie.
- 30.5. De Algemene Vergadering kan bepalen dat uitkeringen geheel of gedeeltelijk in een andere geldeenheid dan de euro of in een andere vorm dan in geld zullen worden gedaan.

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2023

Aan: de algemene vergadering en Raad van Commissarissen van Coöperatie Moore MKW U.A.

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2023 van Coöperatie Moore MKW U.A. te Zwolle gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Coöperatie Moore MKW U.A. op 31 december 2023 en van het resultaat over 2023 in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 BW.

De jaarrekening bestaat uit:

- 1. de geconsolideerde en enkelvoudige balans per 31 december 2023;
- 2. de geconsolideerde en enkelvoudige winst- en verliesrekening over 2023; en
- 3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Coöperatie Moore MKW U.A. zoals vereist in de Wet toezicht accountants-organisaties (Wta), de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA). Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Informatie ter ondersteuning van ons oordeel

Wij hebben onze controlewerkzaamheden bepaald in het kader van de controle van de jaarrekening als geheel en bij het vormen van ons oordeel hierover. Onderstaande informatie ter ondersteuning van ons oordeel en onze bevindingen moeten in dat kader worden gezien en niet als afzonderlijke oordelen of conclusies.

Controleaanpak frauderisico's

Wij hebben risico's geïdentificeerd en ingeschat op een afwijking van materieel belang op de jaarrekening die het gevolg zijn van fraude. Wij hebben tijdens onze controle inzicht verkregen in de entiteit en haar omgeving, de relevante componenten van het interne beheersingssysteem, waaronder het risicoschattingsproces en de wijze waarop binnen de organisatie invulling wordt gegeven aan frauderisicomanagement en de wijze waarop het management inspeelt op frauderisico's en het interne beheersingssysteem monitort.

Wij hebben de opzet en het bestaan van de relevante aspecten van het interne beheersingskader rondom frauderisicomanagement en in het bijzonder frauderisicoanalyse geëvalueerd. Wij hebben de opzet en het bestaan geëvalueerd, en voor zover wij dit noodzakelijk achtten, de werking getoetst van interne beheersmaatregelen gericht op het mitigeren van frauderisico's.

Als onderdeel van ons proces voor het identificeren van risico's op een afwijking van materieel belang in de jaarrekening die het gevolg is van fraude, hebben wij frauderisicofactoren overwogen met betrekking

tot frauduleuze financiële verslaggeving, oneigenlijke toe-eigening van activa, omkoping en corruptie. Wij hebben geëvalueerd of deze factoren een indicatie vormden voor de aanwezigheid van het risico op afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude.

In onderstaande tabel beschrijven wij de door ons onderkende frauderisico's die onze significante aandacht vereisten alsmede de uitgevoerde werkzaamheden.

Frauderisico	Controlewerkzaamheden
Het doorbreken van de interne beheersing door management (management override)	<ul style="list-style-type: none">▶ Evaluatie opzet en bestaan van de interne beheersingsmaatregelen inzake het registreren van memoriaalboekingen▶ Het testen van journaalposten met bepaalde risico-classificaties▶ Het toetsen van de wijze waarop het management de belangrijkste schattingen heeft gemaakt inzake de gebruiksduur en restwaarde van activa, de inbaarheid van debiteurenvorderingen en de volwaardigheid van nog te factureren omzet
Het voorkomen en de afgrenzing van de omzet	<ul style="list-style-type: none">▶ Evaluatie opzet en bestaan van de interne beheersingsmaatregelen inzake het registreren en autoriseren van uren, afboekingen en facturatie▶ Controle van het verband tussen de geschreven uren en de verloonde uren (urenbeweging)▶ Controle afloop nog te factureren omzet in het nieuwe boekjaar
Oneigenlijke toe-eigening van activa (gelden) als gevolg van de inrichting van de betalingsorganisatie	<ul style="list-style-type: none">▶ Evaluatie opzet en bestaan van de interne beheersingsmaatregelen inzake het betalingsproces▶ Data-analyse op uitgaande betalingen

Controleaanpak continuïteit

Het management heeft de jaarrekening opgesteld uitgaande van een voortzetting van haar activiteiten in de nabije toekomst.

Onze controle-aanpak ter evaluatie van deze continuïteitsbeoordeling door het management omvat te onder andere:

- ▶ overwegen of de continuïteitsbeoordeling van het bestuur alle relevante informatie bevat waarvan wij als gevolg van onze controle kennis hebben en het bestuur bevragen over de belangrijke veronderstellingen en uitgangspunten. Wij hebben hierbij onder andere aandacht besteed aan de bankvoorwaarden en liquiditeitspositie;
- ▶ nagaan of het bestuur gebeurtenissen of omstandigheden heeft geïdentificeerd die gerede twijfel kunnen doen ontstaan over de mogelijkheid van de entiteit om haar continuïteit te handhaven;
- ▶ analyseren van de financiële positie en ratio's per balansdatum;
- ▶ Inwinnen van inlichtingen bij het bestuur over zijn kennis van continuïteitsrisico's na de periode van de door het bestuur verrichte continuïteitsbeoordeling.

Onze controlewerkzaamheden hebben geen informatie opgeleverd die strijdig is met de veronderstellingen en aannames van het bestuur over de gehanteerde continuïteitsveronderstelling.

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Het jaarverslag omvat andere informatie, naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:

- ▶ met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat;
- ▶ alle informatie bevat die op grond van Titel 9 Boek 2 BW is vereist voor het bestuursverslag en de overige gegevens.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in Titel 9 Boek 2 BW en de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van het bestuursverslag en de overige gegevens in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 BW.

Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 BW. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de onderneming in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de vennootschap te liquideren of de bedrijfsactiviteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is. Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de onderneming haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- ▶ het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- ▶ het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de entiteit;
- ▶ het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- ▶ het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de onderneming haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een onderneming haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- ▶ het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- ▶ het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Gegeven onze eindverantwoordelijkheid voor het oordeel zijn wij verantwoordelijk voor de aansturing van, het toezicht op en de uitvoering van de groepscontrole. In dit kader hebben wij de aard en omvang bepaald van de uit te voeren werkzaamheden voor de groepsonderdelen. Bepalend hierbij zijn de omvang en/of het risicoprofiel van de groepsonderdelen of de activiteiten. Op grond hiervan hebben wij de groepsonderdelen geselecteerd waarbij een controle of beoordeling van de volledige financiële informatie of specifieke posten noodzakelijk was.

Wij communiceren met de met governance belaste personen onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Tilburg, 27 juni 2024

De Beer Audit B.V.

w.g. Drs. J.M.P. van der Laak RA